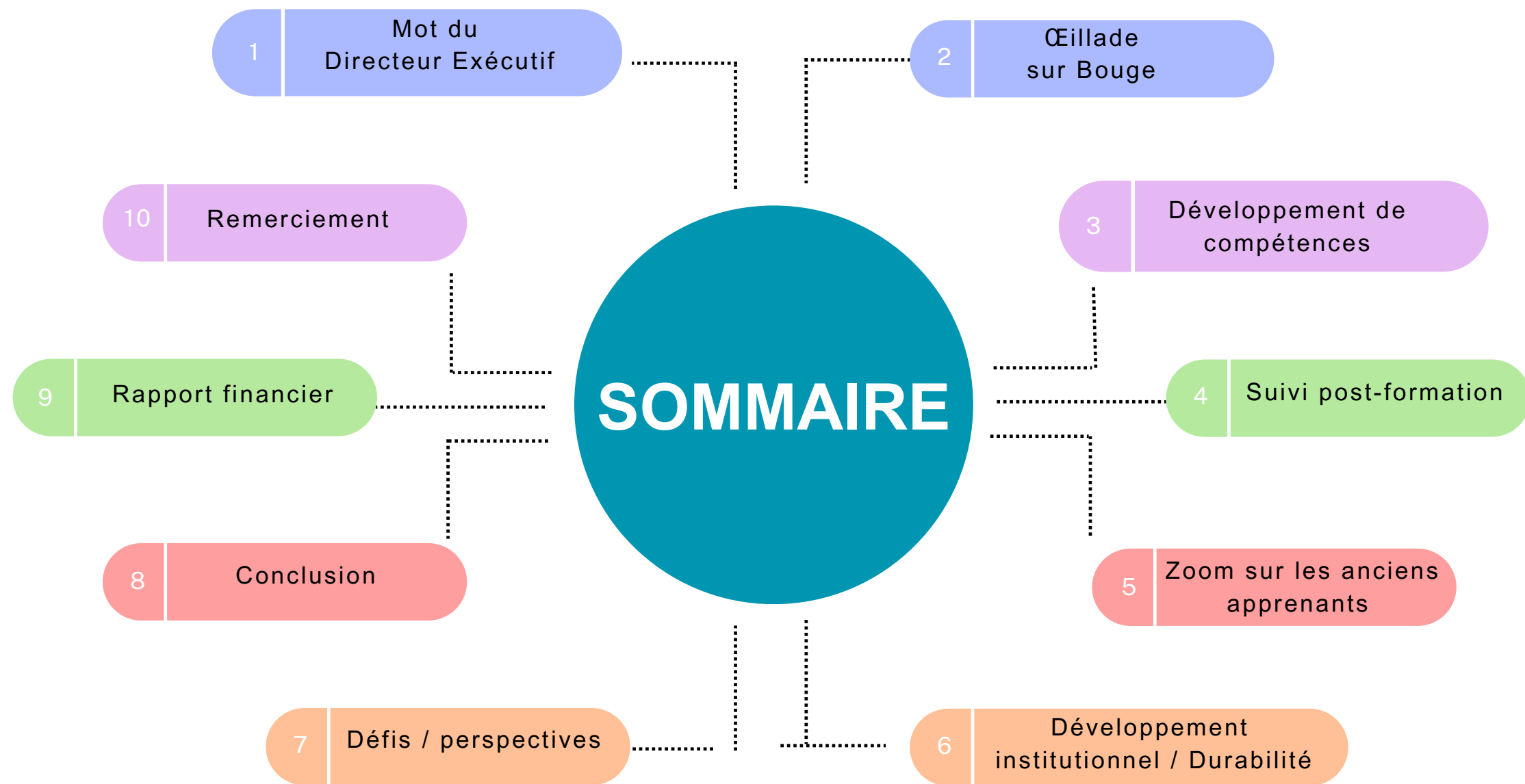




ONG
Bouge



MOT DU DIRECTEUR

L'humanité avec les mutations profondes actuelles ruminent moult interrogations sur l'immensité des défis générationnels actuels et futurs aux plans économique, social et environnemental. L'Afrique et le Bénin en particulier n'échappe guère aux questionnements. Avec une population en permanente croissance et particulièrement jeune, l'équilibre entre la disponibilité des ressources et la satisfaction des besoins existentiels, peine à être maintenu. Les défis liés à la formation, l'employabilité et l'insertion professionnelle des plus vulnérables se renforcent avec acuité.

Dans l'optique d'accompagner à la fois les pouvoirs publics et les communautés locales à atténuer les effets de ces défis, l'ONG Bouge instituait en 2012, son centre de développement de compétences et d'accompagnement à l'insertion des jeunes dans les métiers agricoles. Porté vers la résorption du chômage des jeunes vulnérables, notre dispositif s'ancre dans l'agrobusiness pour inoculer par l'entremise de la découverte de soi, de ses passions et du changement de paradigme, le virus de l'entrepreneuriat agricole. Au fil des ans, notre modèle s'est amélioré et renforcé, s'adaptant aux contingences modernes avec une large gamme d'offre de formation agricole répartie en bouquets de trois (03) métiers chacun. Au cœur de l'intégration, notre modèle d'apprentissage table sur l'entreprise comme support de professionnalisation agricole avec le développement de chaînes de valeurs agricoles et la mise en marché des produits finis. Elle valorise par ricochet les bonnes pratiques locales documentées, promouvant une agriculture climato-intelligente dans le déroulement de l'agenda pédagogique.

L'agrobusiness est une perspective prometteuse et nos résultats le démontrent. En tirer davantage profit, impose cependant son acceptation par la communauté locale afin de construire ensemble avec les acteurs du public et du privé, un système durable de production, transformation et consommation responsables. C'est l'évidence qui sou-



M. Augustin FATON

tiendra nos approches agricoles novatrices et qui soulagera les défis rencontrés par les jeunes dans notre environnement d'opportunités.

C'est l'occasion de témoigner ma reconnaissance à l'ensemble des acteurs qui animent le système Bouge. Je voudrais pour finir, réitérer ma gratitude à nos partenaires techniques et financiers nationaux et internationaux pour avoir rendu possible l'émergence de ce joyau au service du développement de notre pays et du continent africain.

Œillade sur Bouge

Enregistrée en Septembre 2007 au Bénin, Bouge est une organisation non gouvernementale qui dispose d'une représentation en Suisse et en Allemagne respectivement depuis 2009 et 2020.

Notre Mission

Amener les couches vulnérables de la population à développer des compétences pour se prendre en charge et contribuer au développement socio-économique de leur milieu.

Nos publics cibles

Au Bénin, l'ONG Bouge cible dans ses interventions les orphelins et enfants vulnérables, les veuves et mères célibataires, les jeunes filles et garçons vulnérables et les producteurs agricoles. Elle promeut le bien-être des couches vulnérables ainsi que leur contribution au développement local.

Notre vision

D'ici à 2032, Bouge est une ONG de référence qui se distingue par une contribution significative à l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques publiques en matière : de développement de compétences, d'insertion professionnelle des jeunes femmes et hommes, d'agrobusiness durable et de prise en charge socio-éducative des orphelin.e.s et enfants vulnérables au Bénin

Nos domaines de compétences

L'organisation s'investit dans les domaines que sont :

- *Droits des femmes et de l'enfant*
- *Insertion professionnelle des jeunes*
- *Agroécologie et développement durable*

Notre Ressource humaine

Le capital humain à l'ONG Bouge représente un atout favorable à l'accomplissement de sa mission. En effet, le système Bouge est animé par une équipe pluridisciplinaire d'hommes et de femmes engagés et convaincus qu'en matière de développement socio-économique d'un pays, l'aumône et l'humanitaire sont importants mais précaires et très éphémères. C'est plutôt la coopération centrée sur l'Homme dans une approche de co-construction, qui garantit la durabilité aux actions engagées dans les différents partenariats.

Nos instances de gouvernance

Trois (03) instances animent la gouvernance au sein de l'ONG Bouge. L'Assemblée Générale (AG), le Conseil d'Administration (CA) et la Direction Exécutive (DE). L'AG est l'instance suprême qui connaît de toutes les questions relatives aux grandes décisions qui engagent la vie de l'ONG Bouge. Elle valide les comptes, attribue le statut de membre et donne mandat au CA pour prendre des décisions entre deux AG.

Elle se réunit ordinairement une fois par an, dans le premier trimestre de l'année et autant de fois que possible en sessions extraordinaires sur l'initiative du CA. Le CA s'occupe des décisions stratégiques entre deux AG et assure la représentation de l'institution auprès des pouvoirs publics. Il nomme le Directeur Exécutif. La Direction Exécutive est responsable de la gestion opérationnelle de l'ONG Bouge. Elle a l'initiative et la mise en œuvre des projets, en respect de sa vision, mission et théorie de changement. Elle assure également la gestion des ressources humaines et de l'administration.





*Insertion professionnelle
des jeunes à travers
les métiers*

de

L'AGROBUSINESS



Développement durable

Développement de compétences des jeunes de la 16ème promotion

Atelier multi acteur de lancement du processus

A l'instar des précédentes années, le Centre d'Education et de Développement des Compétences de l'ONG Bouge (CEDeC Bouge), a tout au long de février à novembre 2023, accueilli et capacité à titre de boursiers, des jeunes femmes et hommes vulnérables issus de différents départements du Bénin. Adapté aux récentes orientations de sa réforme curriculaire, le développement de compétences des jeunes de la 16ème promotion est jonché de stratégies innovantes, stimulatrices de l'éclosion des jeunes entrepreneurs agricoles de type nouveau. Avec les acteurs clé de la formation professionnelle agricole au Bénin et les représentants des organisations de jeunes et des femmes, le recrutement des jeunes boursiers de la 16ème promotion a démarré par l'atelier multi acteur. Les modalités de recrutement y ont été âprement discutées, contextualisées aux réalités de l'environnement et validées.



Interview des jeunes candidats présélectionnés

Les jeunes femmes et hommes désireux de s'insérer par les métiers de l'agrobusiness, ont candidaté à la suite de la diffusion de l'avis de recrutement. Quarante-huit (48) dossiers dont ceux de dix (10) femmes, ont été présélectionnés et les candidats invités à l'entretien. Le (2) mars 2023 au siège de l'ONG Bouge sis à Abomey-Calavi, sept (7) jurys

constitués chacun de deux personnes, ont interviewé les candidats.

Parmi eux, la présence d'un jeune handicapé du nom de LOKOSSA Martin, a forcé l'admiration et témoigné de l'aura positive et de l'inclusivité que dégage la formation professionnelle agricole de l'ONG Bouge. Au terme de la délibération, vingt-huit (28) jeunes vulnérables dont cinq (05) femmes ont été sélectionnés pour le compte de la 16ème promotion.



Lancement de la formation des jeunes de la 16ème promotion

Le jeudi neuf (9) mars 2023, le CEDeC Bouge a arboré ses allures de grands jours. Elle a en effet, accueilli la double cérémonie de remise de parchemins aux jeunes primo-agriculteurs de la 15ème promotion et de rentrée solennelle des jeunes apprenants de la 16ème promotion. En présence des parents, partenaires, formateurs, représentants de l'Etat aux niveaux central, déconcentré et local, ce sont pour les apprenants des moments de joies et de grandes émotions. L'endurance et la témérité des sortants y sont célébrées pour faire rêver et renforcer la confiance, la détermination des entrants. A tour de rôle, les invités ont salué le valeureux travail de l'ONG Bouge.

Représentant l'organisation Humanité et Inclusion (HI), M. Georges SERIKI a félicité l'équipe Bouge pour ses réalisations qui donnent de grands échos dans tout le pays. En témoigne les discussions avancées avec HI pour la formation des personnes handicapées au CEDeC Bouge en cette année 2023. Quant à Mme Agnès MEHOB, Cheffe ser-

vice/ FOPE de l'Agence Territoriale de Développement Agricole, pôle 7 (ATDA 7), le travail fait par l'ONG Bouge détient la particularité de toucher des jeunes vulnérables résident dans les localités éloignées des centres urbains. L'ATDA 7 se tient prête pour soutenir les jeunes formés au CEDeC Bouge dans leur installation. Au nom du Préfet de l'Atlantique, le C/SAG, M. Justin GNONLONFON a salué l'endurance de l'ONG Bouge qui d'année en année, poursuit l'œuvre utile pour la jeunesse et le développement de notre pays. Il a réitéré la disponibilité de l'autorité préfectorale à toujours accompagner les responsables de l'ONG Bouge.

Chef du Département /SPCA au Ministère de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche (MAEP), M. Régis HOUNKPATIN GBAGUIDI a reconnu la contribution des actions de l'ONG Bouge et ses partenaires à l'atteinte des objectifs d'insertion des jeunes, fixés par le gouvernement. Il a salué l'endurance des jeunes qui ont compris qu'ils



doivent se prendre en charge et surtout saisir les nombreuses opportunités du secteur agricole. Enfin, M. Léopold VIDJINAGNI, conseiller et président du comité Accord-cadre au sein du Ministère de l'Economie et des Finances (MEF) a partagé sa joie d'être à une telle cérémonie de remise de diplôme et de rentrée officielle des nouveaux apprenants. « En cette année 2023, le gouvernement a renouvelé l'accord-cadre avec certaines organisations dont l'ONG Bouge. C'est la reconnaissance et l'accompagnement de l'Etat pour ce qu'a accompli l'organisation.

Par la voix de leur représentant, les jeunes primo-agriculteurs ont remercié l'ONG Bouge qui durant neuf mois s'est entièrement occupée d'eux.

Démarrage des cycles de développement de compétences des apprenants de la 16ème promotion



La mise en œuvre des orientations découlant de la réforme curriculaire engagée en 2021 par l'ONG Bouge, impose des changements majeurs dans le processus de développement de compétences au CEDeC Bouge. L'offre de formation reposant sur les piliers trilogiques **Agrobusiness-Accès au marché-Gestion d'entreprise agricole**, est structurée en bouquets de trois métiers agricoles complémentaires qui font du jeune sorti de ce moule, un professionnel moderne du métier d'agriculteur.

Sur la base des défis, orientations nationales actuelles et des données issues du suivi des anciens pensionnaires du CEDeC Bouge ces dix (10) dernières années, la transformation des produits agricoles et d'élevage qui détient la grande valeur ajoutée

a été maintenue comme le premier métier de l'offre de formation dans l'ensemble des bouquets. Le circuit d'apprentissage est meublé de cinq (05) phases :

- **Immersion et découverte de soi et de sa vie d'entrepreneur**
- **Accomplissement du premier cycle de formation (apprentissage du premier métier),**
- **Accomplissement du second cycle de formation (apprentissage du second métier),**
- **Accomplissement du troisième cycle de formation (apprentissage du troisième métier),**
- **Apprentissage de l'installation et de l'exercice de l'auto-emploi ou de l'emploi salarié.**

Le séjour des apprenants de la 16ème promotion au CEDeC Bouge a commencé le deux (2) mars 2023 par la période d'observation. Moment sans occupation recommandée, elle s'offre pour les

encadreurs du dispositif Bouge comme une véritable fenêtre d'observation des comportements de chaque jeune.

Aucune tâche spécifique ne leur est confiée mais les initiatives individuelles de chacun d'eux.elles, leur intérêt pour la vie au CEDeC, leurs interactions avec les autres sont appréhendés par les encadreurs. Aussi, loin d'être du temps perdu, la période d'observation offre aux jeunes désormais internés, un moment d'observation de la vie au CE-DeC, d'adaptation aux changements de domicile, de découverte du nouveau cadre de vie et d'acclimatation. La période d'observation a duré du trois (3) au douze (12) mars 2023 pour les apprenants de la 16ème promotion. Elle a précédé la première phase de l'apprentissage proprement dit et intègre une évaluation initiale des apprenant.e.s (pré-requis, attentes).



Immersion et découverte de soi et de sa vie d'entrepreneur

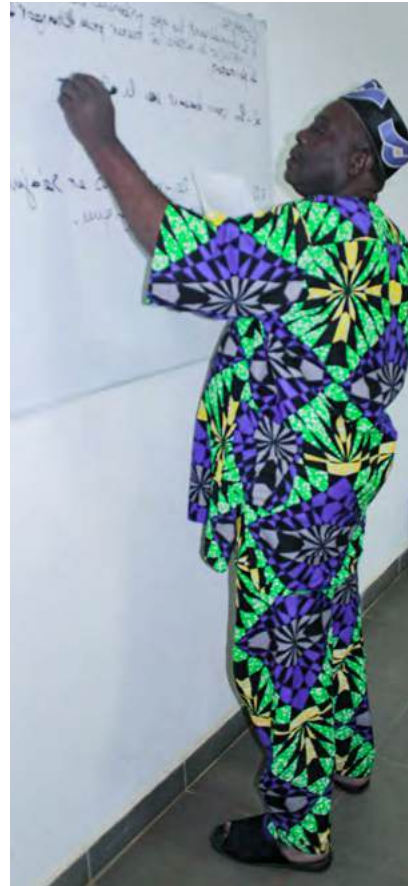
Les vingt (20) et vingt-et-un (21) février 2023, sous la conduite du Conseiller Pédagogique, l'équipe Bouge s'est retrouvée à son siège à Abomey-Calavi pour une séance de travail préparatoire en prélude au recrutement et formation des jeunes de la 16ème promotion. Elle a permis:

1. d'avoir sur la base de la présentation des forma-

teurs.trices, une vue sur l'état de chaque entité ou atelier de formation ;

2. *d'évaluer sur la base des expressions des responsables d'atelier pédagogiques, les besoins pour réussir la formation des jeunes de la 16ème promotion*

3. *de définir les prochaines étapes/actions.*



- Une seconde session a réuni les mêmes acteurs les 27-28 février et 1er mars 2023 pour se consacrer à l'actualisation des offres de formation ainsi que des ITK et DTK sur la base de l'apprentissage de la 15ème promotion et des défis actuels.

- Le dix (10) mars 2023, une session d'information a permis de briefier les apprenant.e.s sur les composantes de cette première phase, ses objectifs et produits escomptés. Les apprenants ont aussi été entretenus sur les outils à leur disposition tels que le Journal de bord à remplir journalièrement.

Ainsi, du treize (13) mars au neuf (9) avril 2023, les apprenants de la 16ème promotion ont vécu l'immersion et la découverte de soi et de sa vie d'entrepreneur. Conformément aux orientations du guide de la formation professionnelle agricole de l'ONG Bouge, les apprenant.e.s ont exécutés quatre (4) semaines durant, les différentes tâches assignées que sont :

- *l'immersion dans les ateliers pédagogiques et les unités économiques agricoles en satellite autour du CEDeC*
- *la découverte de soi et de sa vie d'entrepreneur*
- *initiation à l'informatique.*



En effet, les apprenant.e.s se sont imprégné.e.s et ont découvert dans chaque unité/entité/atelier (dindonnière, poulets locaux, poulets de race améliorée, escargot, aulacodièrre, lapinière, canardière, pisciculture, transformation des jus de fruits, transformation de manioc, transformation de maïs, transformation des oléagineux, transformation de savons, caprins, produits carnés, etc.), les circuits de production ou ce qui s'y fait à travers des présentations liminaires des activités par les formateur.trices. Ils ont par la suite découvert les unités économiques agricoles (SUCCES, BIJOUX, JOYAUX) en satellite autour du CEDeC ayant une

vue globale de la chaîne de valeur mais surtout des maillons forts et rentables. Avec le journal de bord, chacun.e d'eux.elles, à la fin de chaque journée, a consigné dans un petit compte-rendu, ce qu'il a vu, ce qu'il a fait et ce qui l'a impressionné.

Durant cette phase, les apprenants ont cumulativement travaillé sur leur personnalité avec les modules de développement personnel. Ils/elles se sont exploré.e.s allant au fond de leur personne, à la quête de leur passion, ambition, pouvoir, prérequis, peur, croyance, paradigme, etc, pour se reformater et définir de nouveaux horizons ou buts de vie. Les appre-

nants ont également été initiés à l'outil informatique durant cette phase avec des exercices pratiques. Chacun ayant accès à un ordinateur, ils ont transmis les versions numériques des rapports d'immersion.

La première phase a pris fin par le choix des bouquets par chaque apprenant.e. En effet, l'offre de formation leur a été présentée et sur la base de la découverte de soi et de sa passion, du journal de bord compilé par chaque apprenant.e, des opportunités de leur environnement de résidence, ils/elles ont opéré en toute liberté le choix des métiers agricoles.



Accomplissement du premier cycle de formation (apprentissage du premier métier)



En plus des descentes de suivi de la première phase, l'équipe Bouge s'est retrouvée le treize (13) avril 2023 pour une évaluation d'étape. La séance a permis d'analyser les succès, défis et surtout de renforcer les dispositions pour l'apprentissage des premiers métiers. Une session pratique entre le conseiller pédagogique et les formateurs dans les métiers de transformateur agricole, le 17 avril 2023, a clôturé les préparatifs.



L'apprentissage a été joyeux et empreint de disponibilité à la fois des apprenant.e.s et des formateurs. trices. Exité.e.s, curieux.euses et pleins d'engagements, les apprenant.e.s se sont donné.e.s à cœur joie à l'apprentissage des premiers métiers de leur bouquet respectif. Il s'agit des métiers de transformateurs des produits agricoles que sont :

- Transformateur des fruits et légumes
- Transformateur des produits vivriers et dérivés
- Transformateur des produits oléagineux et dérivés
- Transformateur des produits carnés et dérivés.





Résolument adoptée comme socle dans la capacitation au sein du dispositif Bouge, l'approche par compétences (APC) soutient l'apprentissage. Ainsi, sur la base des diagrammes technologiques (DTK), les apprenants après intégration des étapes et consignes, ont développé le savoir-faire en s'exer-

çant. Ils/elles ont bénéficié des remédiations périodiques des formateurs pour s'améliorer dans les reprises de la pratique. Ils.elles ont eu de surcroît eu des intrants pour poursuivre les pratiques et innover au sein du réfectoire du CEDeC Bouge sous la supervision du cuisinier en chef.



ONG
Bouge

Accomplissement du second cycle de formation (apprentissage du second métier)



Emballés dans une énergie positive débordante, apprenant.e.s et formateurs.trices ont pris le chemin de l'apprentissage des seconds métiers des bouquets. Il a pris en compte les métiers de Producteur de volailles, de Producteur de lapin et de petits ruminants, de Producteur d'escargots et de Producteur de poissons. Avec pour support les fiches techniques, les apprenant.e.s ont construit les savoirs -faire sur la construction des types d'habitat de chaque espèce, la santé des animaux avec la vaccination, l'alimentation en fonction de la croissance attendue, les processus d'accouplement artificiel et naturel.





Accomplissement du troisième cycle de formation (apprentissage du troisième métier)

Du 29 mai au 30 juin 2023, s'est déroulé l'apprentissage du troisième métier des bouquets. Il s'agit des métiers de Producteur de vivriers, Producteur de légumes (feuilles, fruits et racines), de Producteur de légumes (feuilles, fruits et racines). A cet effet, des espaces dédiés ont servi de champ d'expérimentations diverses avec des semences des cultures.

Il est à noter le brassage et le partage entre apprenant.e.s de pratiques culturelles des différents milieux de provenance. Aussi, l'apport des formateurs.trices a permis d'insister sur des pratiques culturelles qui promeuvent l'entretien des sols dans un contexte d'agriculture climato-intelligente

Apprentissage de l'installation et de l'exercice de l'auto-emploi ou de l'emploi salarié

Le 05 juillet 2023 à l'ONG Bouge, l'ensemble des acteurs se sont retrouvés pour apprécier le déroulement des apprentissages des 2ème et 3ème métiers des bouquets par les jeunes et discuter de l'opérationnalisation du séjour des apprenants au cœur des circuits économiques des différents métiers des bouquets.

Dernière phase du circuit d'apprentissage, l'apprentissage de l'installation a permis aux apprenant.e.s de séjourner dans les unités économiques pour y comprendre, assimiler et développer les réflexes professionnels de production et de transformation d'une part et d'assurer l'apprentissage de la mise en marché ainsi que le développement des aptitudes de lecture et d'utilisation des documents de gestion de leurs affaires à travers le déploiement d'un portefeuille client d'autre part. Elle s'est achevée par la rédaction par chaque jeune de son plan de production qu'il mettra en œuvre dès sa sortie de formation.

Les apprenant.e.s ont bénéficié dans ce sens de l'accompagnement des formateurs.trices et des personnes ressources des unités économiques ciblées. D'autres entreprises agricoles intégrant la logique d'intervention de l'ONG Bouge ont contribué à la réussite de cette importante phase de formation.



Suivi de la formation

En engageant l'évaluation de son dispositif de formation en 2020, l'ONG Bouge anticipait sur la nécessité d'adaptation des offres de formation aux défis actuels sans cesse évolutifs. C'est aussi, le choix de renforcer le dispositif avec l'apprentissage permanent sur la base des acquis pour stimuler les innovations. Ainsi, pour la mise en œuvre des orientations de la réforme curriculaire, l'ONG Bouge dispose d'une équipe dédiée chapeautée par le Conseiller Pédagogique, l'inspecteur Hontonnou André DEGBENI.

Pour le compte du suivi de la formation des jeunes de la 16ème promotion, la multitude de tâches exécutées regroupe des descentes de suivi de l'implémentation aux CEDeC Bouge, des séances d'évaluation d'étape, des sessions de renforcement de capacités et d'accompagnement spécifique des formateurs.trices. L'ensemble des actions a concouru à l'amélioration de la qualité de la formation de l'ONG Bouge qui d'ailleurs suscite de plus en plus l'intérêt des acteurs à divers niveaux.

Récapitulatif des cinq (05) étapes du cycle de développement des compétences au CEDeC Bouge



Le cycle de formation au CEDeC Bouge, structuré en cinq étapes, joue un rôle crucial dans le développement des compétences des apprenants. Ces étapes permettent une immersion progressive dans l'entrepreneuriat agricole, renforçant leur autonomie et leur capacité à innover. En offrant des expériences pratiques diversifiées et en promouvant la découverte de soi, ces étapes aident les jeunes à identifier leurs passions et à choisir des métiers adaptés à leurs aspirations et aux opportunités de leur environnement. La formation met également un accent particulier sur le développement de compétences techniques et de gestion nécessaires pour réussir dans le sec-

teur agricole. En intégrant des phases d'immersion, d'apprentissage des métiers, et de préparation à l'auto-emploi ou à l'emploi salarié, le CEDeC Bouge assure que les apprenants sont bien équipés pour intégrer le marché du travail ou créer leurs propres entreprises. Cette approche contribue à améliorer les conditions de vie des jeunes Béninois, en leur offrant des opportunités de revenus durables et en renforçant leur rôle dans le développement économique et social de leur communauté. Sur le plan national, la formation aide à réduire le chômage et à dynamiser le secteur agricole, essentiel pour la croissance économique du Bénin.



**DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
DES BÉNÉFICIAIRES DU PROGRAMME
DE FORMATION DE HANDICAP
INTERNATIONAL**

L'ONG Bouge se distingue par son expertise avérée dans l'insertion des personnes vulnérables, notamment à travers des programmes innovants de formation professionnelle et d'entrepreneuriat agricole. En partenariat avec Handicap International, Bouge applique cette expertise pour former efficacement des jeunes handicapés aux métiers de l'agrobusiness. Cette collaboration stratégique permet de combiner savoir-faire technique, soutien personnalisé et développement entrepreneurial, assurant ainsi une intégration durable et réussie des jeunes handicapés dans le secteur agricole, contribuant ainsi à leur autonomisation socio-économique et à une inclusion plus large au sein de la société.



Les prouesses réalisées par le dispositif de formation de l'ONG Bouge donnent davantage d'échos et plusieurs institutions initient des partenariats.



Dans ce sens, la section béninoise de l'organisation Handicap International a contractualisé en 2023, avec l'ONG Bouge pour le développement de compétences des personnes handicapées. Cette contractualisation fait suite à la participation de l'ONG Bouge à différents ateliers sur invitation de HI afin de mieux appréhender les particularités des bénéficiaires. Considérée comme une opportunité de renforcement de son modèle, l'ONG Bouge a adopté une approche participative qui adapte l'offre de formation aux objectifs de HI et aux besoins exprimés des bénéficiaires.

Le processus a démarré par la tenue, le jeudi 27 avril 2023 au CEDeC Bouge, d'une séance d'aménagement et de validation du programme de formation. Elle a connu la participation des bénéficiaires, de l'équipe Bouge et de la représentante du centre de prise en charge des personnes en situation de handicap (PSH) d'Akassato dans la commune d'Abomey-Calavi. Prenant en compte les jours fériés, la masse horaire retenue pour l'apprentissage a été de 300 heures scindées en 20 heures d'apprentissage par semaine. Le CEDeC Bouge a aussi réalisé des travaux d'inclusivité (rampe d'accès aux dortoirs, salle de cours, ateliers, etc.).

Durant leur séjour, ils ont réussi l'intégration avec les boursiers et autres stagiaires du CEDeC Bouge. Ils ont fait l'objet de diverses évaluations tout au long de la capacitation et de plusieurs missions de suivi de HI.

Cette belle et riche expérience renforce l'inclusivité de la formation au CEDeC Bouge ainsi que l'adaptabilité et la flexibilité du modèle à toutes les cibles vulnérables. L'ONG Bouge a été gratifiée d'une reconnaissance de centre de formation inclusif et d'une dotation en matériels (chaise roulante et couveuse moderne)



ONG
Bouge



En mode internat, les bénéficiaires composés de cinq (5) hommes et trois (3) femmes), ont développé trois mois durant, des compétences dans les métiers d'éleveurs de volailles (canard, pintade, dindon et poulets de race locale améliorée), d'éleveurs de petits ruminants (ovins et caprins) et d'éleveurs de lapins conformément à la convention liant les deux institutions.

Avec l'APC, l'apprentissage s'est fait sur la base des fiches techniques. Comblés par leur prise en charge, ils se sont dévoués à l'apprentissage.



ONG
Bouge

ACCOMPAGNEMENT A L'EMPLOI DES JEUNES FORMES



En engageant l'évaluation de son dispositif de formation en 2020, l'ONG Bouge anticipait sur la nécessité d'adaptation des offres de formation aux défis actuels sans cesse évolutifs. C'est aussi, le choix de renforcer le dispositif avec l'apprentissage permanent sur la base des acquis pour stimuler les innovations. Ainsi, pour la mise en œuvre des orientations de la réforme curriculaire, l'ONG Bouge dispose d'une équipe dédiée chapeautée par le Conseiller Pédagogique, l'inspecteur Hontonnou André DEGBEGNI. Pour le compte du suivi de la formation des jeunes de la 16ème promotion, la multitude de tâches exécutées regroupe des descentes de suivi de l'implémentation aux CEDeC Bouge, des séances d'évaluation d'étape, des sessions de renforcement de capacités et d'accompagnement spécifique des formateurs.trices. L'ensemble des actions a concouru à l'amélioration de la qualité de la formation de l'ONG Bouge qui d'ailleurs suscite de plus en plus l'intérêt des acteurs à divers niveaux.



ONG
Bouge

SUIVI POST-FORMATION DES JEUNES DE PADAAM

Dans le but d'accroître l'employabilité et l'insertion des jeunes béninois (diplômés et non diplômés), le Gouvernement du Bénin à travers le PADAAM, a facilité le renforcement de compétences des jeunes de trois catégories en s'appuyant sur les centres de formations du public et du privé. Pour le compte des années 2021 et 2022, 294 jeunes ont été incubés par le consortium Lycée Agricole Mèdji de Sékou-CEDeC Bouge. Plusieurs mois après le retour des jeunes formés dans leur milieu, des missions conjointes LAMS-Bouge ont été organisées de janvier à juin 2023 afin d'apprécier les applications faites par les jeunes des innovations et compétences développées. Sur le terrain, les missions ont été émerveillées par les prouesses réalisées par les jeunes femmes et hommes malgré les défis divers dans leur environnement respectif.



Solange, bénéficiaire du PADAAM s'investit hâtivement dans la mise en marché du riz local après sa formation

DÉVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL / DURABILITÉ

« Il n'est de richesse que d'hommes » disait Jean BODIN. L'efficacité et la durabilité institutionnelle dépendent en premier de la qualité de la ressource humaine qui initie et met en œuvre au quotidien des actions de développement à la base. En 2022, sur la base des besoins en renforcement de capacités exprimés, les membres de l'équipe Bouge ont bénéficié de deux sessions pratiques de développement de compétences en rédaction de rapport suivant l'approche GARD, en gestion efficiente des projets/programmes, en élaboration de documents programmatiques. Animées par la Business-Coach, Rosemarie LAUSSELET mandatée par la Fondation Leopold BACHMANN, ces sessions ont permis à l'équipe Bouge d'élaborer le programme triennal 2023-2025 de l'ONG Bouge. (LIFT-BENIN, phase 2). Madame Rosemarie LAUSSELET a également assisté l'équipe Bouge dans la finalisation de ses différents rapports d'activités.

DEFIS & PERSPECTIVES

L'ONG Bouge est confrontée à plusieurs défis cruciaux pour assurer son efficacité et sa pérennité. Tout d'abord, elle doit garantir un soutien financier stable malgré la fluctuation des sources de financement, afin de maintenir et de développer ses initiatives. En parallèle, elle s'efforce d'adapter ses programmes pour mieux répondre aux besoins spécifiques des communautés locales, particulièrement dans les zones rurales et isolées. L'innovation pédagogique est également au cœur de ses préoccupations, visant à intégrer des méthodes d'enseignement novatrices pour maximiser l'impact des programmes de développement des compétences. De plus, elle renforce ses pratiques agricoles durables et son adaptation au changement climatique à travers ses programmes agrobusiness, tout en améliorant l'accessibilité et l'inclusivité pour atteindre une diversité de jeunes vulnérables, y compris ceux vivant avec des handicaps.

Pour l'avenir, Bouge envisage une expansion significative à travers des collaborations régionales et internationales, en exploitant ses partenariats existants. Elle continue également à investir dans le renforcement des capacités de son équipe pour une gestion plus transparente et efficace de ses initiatives. L'amélioration des capacités d'évaluation pour mesurer précisément l'impact de ses programmes sur les bénéficiaires et les communautés est une priorité, tout comme l'engagement accru dans les politiques publiques et les réformes favorables à l'éducation, à l'emploi des jeunes et au développement durable. Enfin, Bouge cherche à intégrer davantage de solutions technologiques pour optimiser la gestion des données, le suivi des progrès des bénéficiaires et la communication interne, reflétant ainsi son engagement continu envers l'amélioration continue, l'expansion de son influence positive et la durabilité à long terme de ses actions.

BILAN AU 31 DECEMBRE 2023

En F CFA avec chiffres comparatifs de l'exercice au 31.12.2022

ACTIF	EXERCICE 2023			EXERCICE 2022
	BRUT	AMORT/PROV	NET	NET
Actifs circulants	6 488 644		6 488 644	54 782 613
Autres créances	6 488 644		6 488 644	54 782 613
Liquidités	26 452 320		26 452 320	8 208 052
Banque ONG BOUGE au 31.12.2023	1 479 971		1 479 971	1 489 048
Banque ONG Centre de formation au 31.12.2023	4 258 454		4 258 454	570 905
Banque projet Alliance Nature 31.12.2023			0	1 305 635
Banque FORMATION ET INSERTION au 31.12.2023	20603729		20 603 729	2 898 290
Caisse ONG BOUGE au 31.12.2023	12 180		12 180	1 053 628
Caisse Centre de formation au 31.12.2023	91 121		91 121	572 613
Caisse Alliance Nature au 31.12.2023	3 350		3 350	3 350
Caisse FORMATION ET INSERTION au 31.12.2023	2 801		2 801	281 773
Banque PADAAM au 31.12.2023	713		713	32 809
Caisse PADAAM au 31.12.2023	1		1	1
Ecart de conversion actif	-100		-100	-100
Total Actifs circulants	32 940 864	0	32 940 864	62 990 565
Brevets, licences, logiciels	2 450 000	2 254 639	195 361	440 361
Terrains	49 307 734		49 307 734	49 307 734
Bâtiments	122 526 857	79 049 054	43 477 803	51 216 710
Installations et aménagements de bureaux	166 628 705	87 866 710	78 761 995	87 169 795
Matériel	80 890 534	67 245 446	13 645 088	15 922 472
Matériel de transport	21 230 400	14 942 958	6 287 442	9 217 792
Autres immobilisations financières	4 027 036		4 027 036	15 992 136
Total Actif immobilisé	447 061 266	251 358 807	195 702 459	229 267 000
TOTAL ACTIF	480 002 130	251 358 807	228 643 323	292 257 565
PASSIF			31.12.23	31.12.22
Fonds Etrangers				
Emprunts			1800000	12215900
Dettes fournisseurs			1415169	20 726 934
Dettes sociales			4 179 050	2 286
Dettes fiscales			2 769 018	2 106 940
Autres dettes			57 171 332	57 208 122
Total Fonds Etrangers			67 334 569	92 260 182
Capital			36 783 208	36 783 208
Report à nouveau			-24 555 481	19 016 519
Résultat de l'exercice			-23 454 883	-61 284 810
Subventions d'équipement			172 535 909	205 482 384
Total capitaux propres			161 308 753	199 997 301
TOTAL PASSIF			228 643 322	292 257 483

TABLEAU DES EMPLOIS ET DES RESSOURCES

Emplois	Montant Exercice 2023	Ressources	Montant Exercice 2023
I- Différents emplois réalisés	216 022 193	I- Trésorerie Initiale au 31 décembre 2022	3 208 052
Formation des jeunes	111 792 305	Banque ONG BOUGE au 31/12/2022	1 489 048
Insertion professionnelle des jeunes	6 000 780	Banque ONG BOUGE Centre de formation au 31/12/2022	570 905
Prise en charge socio-éducative des OEVs	4 146 237	Banque projet ALLIANCE NATURE au 31/12/2022	1 305 835
Divers dons	6 656 842	Banque Projet PADAAM au 31/12/2022	32 810
Frais de fonctionnement	87 426 029	Banque Formation et Insertion au 31/12/2022	2 898 290
		Caisse ONG BOUGE au 31/12/2022	1 053 628
III- Trésorerie finale au 31 décembre 2023	26 369 360	Caisse Centre de formation au 31/12/2022	558 765
Banque ONG BOUGE au 31/12/2023	1 479 971	Caisse projet ALLIANCE NATURE au 31/12/2022	3 350
Banque ONG BOUGE Centre de formation au 31/12/2023	4 258 454	Caisse Principale Centre de formation au 31/12/2022	15 848
Banque Projet PADAAM au 31/12/2023	713	Caisse Projet Formation et Insertion	281 773
Banque projet ALLIANCE NATURE au 31/12/2023	-82 960	II- Subvention reçues et dons en 2023	194 309 114
Banque projet Formation et Insertion au 31/12/2023	20 603 729	Particuliers et fondations Suisses	129 788 714
Caisse BOUGE au 31/12/2023	12 180	Subvention Projet PADAAM	43 998 089
Caisse principale Centre de formation au 31/12/2023	49 541	Christa foundation	20 524 311
Caisse Ferme Centre de formation au 31/12/2023	41 580	III- Autres ressources reçues en 2022	26 601 151
Caisse projet Alliance Nature au 31/12/2023	3 350	Recettes issues des formations et des études de dossiers	5 467 500
Caisse projet Formation et Insertion au 31/12/2023	2 801	Recettes issues des ventes de produits de la ferme	9 595 090
Caisse PADAAM	1	Dons divers	11 538 561
		IV- Dettes au 31/12/2023	13 273 236
		Dettes fiscales (AIB et IPTS VPS)	2 769 018
		Dettes sociales (CNSS)	1 688 668
		Autres dettes	8 805 552
Total des emplois (I + II + III)	242 391 553	Total des ressources (I + II + III + IV)	242 391 553



