

Rapport annuel d'activité 2015



Table des matières

1.	L'association Bouge	4
1.1	Mission et vision	4
1.1.1	Mission	4
1.1.2	Vision	4
1.2	Les organes de gestion	4
1.2.1	Le conseil d'Administration	4
1.2.2	Le Conseil d'Administration au Bénin (CA)	5
1.2.3	La Direction Exécutive	5
2.	Approche d'intervention	6
2.1.	Résumé situationnel des bénéficiaires et stratégie d'impact	6
2.1.1	Les orphelins et enfants vulnérables (OEV)	6
2.1.2	Les jeunes déscolarisés	7
2.1.3	Les petits producteurs agricoles	7
3.	Les résultats jusqu'en 2015	7
3.1.1	Le régime lourd	7
3.1.2	Le régime léger	7
3.2	L'insertion professionnelle des jeunes déscolarisés	9
3.2.1	La formation à l'entrepreneuriat agricole	9
3.2.2	L'appui à l'installation des jeunes formés	10
3.3	L'appui à la professionnalisation des producteurs agricoles	11
3.3.1	Le secteur cunicole	11
3.3.2	La filière ananas	12
4.	Quelques moments forts ayant caractérisés la vie de l'ONG Bouge en 2015	12
4.1	Signature d'une Convention de partenariat entre Le Centre Bouge et le (FNPEEJ)	12
4.2	Inauguration des mini-centrales d'énergie solaire photovoltaïque du Centre Bouge	13
4.3	La visite du Centre Bouge par Représentant Résident de la FOA	13
4.4	La signature d'accord-cadre entre le Gouvernement et l'ONG Bouge	14
4.5	Les Centres de formation professionnelle agricole au Bénin à l'école du Centre Bouge	15
4.6	Le Centre Bouge reçoit une distinction nationale pour son approche durable	15
5	Leçons apprises et perspectives	15
6	Bouge en chiffres	0

Préambule



Chers partenaires,

Une vie professionnelle en tant que Directeur d'Helvetas à Zurich me donne une certaine aisance dans l'appréciation du travail de l'ONG Bouge au Bénin. En effet, je connaissais Madame Irmgard MEIER comme une femme de publicité et de marketing à succès en Suisse. Mais je suis étonné et impressionné depuis ma visite de terrain au Bénin où j'ai eu l'occasion de toucher du doigt le travail merveilleux qu'elle et une équipe de jeunes béninoises et béninois très dynamiques et engagés ont réalisé dans le développement socio-économique du Bénin. Je pourrais en conclure que d'une professionnelle en publicité à une professionnelle du social et du développement en général, il n'y a qu'un petit pas.

L'ONG Bouge, dont je suis l'actuel Président en Suisse, et elle la présidente au Bénin fait partie de ces rares organisations qui ont réussi à mettre en œuvre un concept qui marche et qui impacte positivement le devenir des enfants vulnérables, des jeunes déscolarisés et des petits producteurs agricoles au Bénin. Elle a fait de la question du renforcement du capital humain une priorité. De la cause de l'éducation des orphelins et enfants vulnérables, en passant par celle de l'accès des jeunes vulnérables à une formation professionnelle de qualité et leur insertion professionnelle à la capacitation dans la maîtrise des itinéraires techniques de production et le réseautage des petits producteurs et productrices agricoles, l'ONG Bouge a simplement fait des prouesses. Des prouesses même fascinantes au point que je suis heureux de pouvoir accompagner le développement de cette organisation afin de lui permettre de continuer à jouer ce rôle capital dans le processus de développement du Bénin.

Que ce soit le concept Bouge en lui-même, son mode opératoire totalement inclusif et participatif, il faut vraiment tirer un coup de chapeau à notre compatriote Irmgard MEIER pour sa capacité d'adaptation au choc de culture. Elle a réussi à former une équipe à la hauteur des défis à relever pour contribuer de manière significative au développement du Bénin. Une telle œuvre mérite le soutien de toute institution à la recherche de l'efficacité dans la coopération au développement en République du Bénin. C'est en claire, une initiative qui pourrait faire école non seulement au Bénin, mais dans toute l'Afrique.

Quand on découvre une telle innovation qui produit des résultats impressionnants, il vient à l'esprit de se questionner sur la durabilité institutionnelle de l'ONG Bouge. Car la plus part des bonnes choses ont tendance à ne pas s'inscrire dans la durée. C'est justement à ce niveau qu'il faut louer le Génie de Mme MEIER qui a pensé à tout ceci en se faisant entourer dès le début de l'ONG Bouge d'une jeune équipe de béninoises et béninois dans l'élaboration et la mise en œuvre du concept Bouge. Cette jeune équipe est dirigée par le Directeur Exécutif, Monsieur Augustin FATON, jeune de 38 ans dont les compétences, l'expérience et la motivation ne sont plus à démontrer. Je crois en cette organisation.

E. Werner Külling

Président Suisse

1. L'association Bouge

1.1 Mission et vision

Le but de l'ONG Bouge est de contribuer au développement socio-économique dans ses zones d'intervention. Pour y parvenir, le Conseil d'Administration de l'ONG Bouge a fait de l'efficacité une pierre angulaire de son action au profit des communautés vulnérables. Ainsi, afin de faciliter une meilleure orientation à son équipe de terrain et de lui permettre de maintenir durablement sa performance, l'ONG Bouge s'est dotée d'un plan stratégique de développement en 2014. L'une des étapes importantes du processus ayant conduit à son élaboration constitue la clarification et la consignation de la mission et la vision de l'ONG Bouge.

1.1.1 Mission

La mission de Bouge est d'amener les couches défavorisées de la population (OEV, jeunes, veuves) à se prendre en charge et les producteurs agricoles à se professionnaliser afin d'être tous des acteurs du développement socio-économique de leur milieu.

1.1.2 Vision

Elle se décline comme suit : d'ici à 2024, Bouge est une ONG de référence qui se distingue par :

- Le maintien à l'école de 3 000 OEV à travers un dispositif de prise en charge socio-éducative multi-acteurs ;
- L'appui à 600 veuves, mères d'OEV, pour qu'elles mènent des activités génératrices de revenus afin de contribuer à la prise en charge éducative de leurs enfants ;
- La formation professionnelle et l'insertion de 1 000 jeunes exclus du système éducatif classique en particulier les orphelins déscolarisés ;
- L'appui à la promotion des filières agricoles, en particulier la cuniculture dans le département de l'Atlantique afin qu'elle devienne une filière rentable avec le développement des chaînes de valeur profitables à l'ensemble des maillons, la capitalisation et la duplication des bonnes pratiques dans les autres départements notamment ceux de l'Ouémé-Plateau et du Borgou-Alibori.

1.2 Les organes de gestion

L'organe de décision au sein de l'ONG Bouge est l'Assemblée Générale. Elle tient ses séances ordinaires dans le premier trimestre de chaque année. Il donne mandat de prise de décisions stratégiques au Conseil d'Administration (CA).

1.2.1 Le conseil d'Administration

Il est géographiquement réparti entre la Suisse et le Bénin. Le CA en Suisse est composé de 4 personnes dont un Président, une Vice-Présidente et 2 membres.



*E. Werner Külling
Präsident CH*



*Irmgard Meier
Vize-Präsidentin*



*Claudia Järmann
Vorstandsmitglied*



*Nicolas Meier
Vorstandsmitglied*

1.2.2 Le Conseil d'Administration au Bénin (CA)

Le CA de l'ONG Bouge au Bénin est composé de 3 personnes. Une Présidente, un Secrétaire Générale et une trésorière.

L'ONG Bouge Suisse est engagée pour le moment dans la mobilisation des ressources nécessaires aux opérations de terrain en République du Bénin.

1.2.3 La Direction Exécutive

Deux entités au Bénin sont en charge des opérations. Le siège à Agamandin (Abomey-Calavi) et le Centre de Formation à Sékou (Allada). C'est une équipe de 19 personnes ayant à sa tête un Directeur Exécutif qui s'occupe de la mise en œuvre les différentes actions de l'ONG.

L'EQUIPE AU SIEGE DE L'ONG BOUGE A ABOMEY-CALAVI



Irmgard MEIER
Présidente Bénin



Augustin FATON
Directeur Exécutif



Rémi KPOGNLANGNI
Chargé de Programme



Virginie AGBOTON
Chargée des Finances



Lucrette AYAKA
Assistante de Direction



Carlos ODJO
Comptable



Dieudonné HOUEDANOU
Assistant Comptable



Clément TCHOGNINOU
Chauffeur et coursier

L'EQUIPE DE GESTION DU CENTRE DE FORMATION BOUGE A SEKOU



Eric ADJADJI
Chef Centre



Chérifatou GBANI
Chef section Avicole



Hyacinthe ADJAHOU
Chef section cunicole



Théodore AKODJETIN
Electricien



Clément AKPEKOU
Chargé d'entretien



Brice VIDJANNONI
Cuisinier



Constance LAWSON
Cuisinière



Armel HOUWANOU
Assistant cunicole



David AKPEKOU
Assistant Avicole



Sylvestre AKODJETIN
Gardien de nuit



Noël SETOUNMI
Gardien de nuit

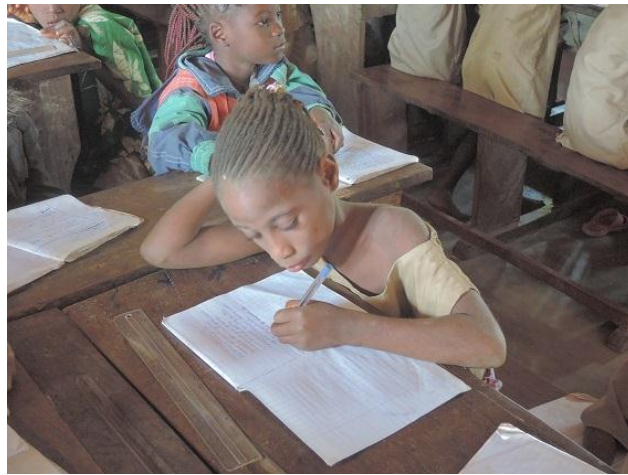
2. Approche d'intervention

2.1. Résumé situationnel des bénéficiaires et stratégie d'impact

2.1.1 Les orphelins et enfants vulnérables (OEV)

Par manque de soutien et de suivi, ils abandonnent l'école et sont souvent victimes de mariage précoce, de traite ou de trafic vers le Nigeria pour travailler dans les carrières.

La stratégie palliative procède de la prévention du décrochage scolaire par le maintien des OEV à l'école.



Elle consiste à mobiliser l'ensemble des acteurs de l'éducation pour une meilleure prise en charge socio-éducative des OEV. Pour réponse à une préoccupation de rationalisation des ressources (compétences et finances), l'ONG Bouge s'appuie sur les compétences des Centres de Promotion Sociale (structures déconcentrées du Ministère de la famille dans les communes d'intervention). Ils travaillent en collaboration avec les autorités municipales et les collectivités locales pour identifier et apprécier le degré de vulnérabilité des enfants qui sont ensuite introduits dans le dispositif d'appui de l'ONG Bouge selon les modalités appropriées.



Une action de prise en charge socio-éducative des orphelins et enfants vulnérables contient évidemment un risque de dépendance chronique des bénéficiaires si aucune mesure n'est prise pour le limiter. C'est pourquoi l'ONG Bouge apporte aussi un appui aux veuves en charges d'OEV dans l'identification et la conduite d'activités génératrices de revenus (AGR).

2.1.2 Les jeunes déscolarisés

Les jeunes filles et garçons victimes du décrochage scolaire éprouvent de réelles difficultés d'insertion professionnelle. Ils ne disposent pas en effet de moyens pour se payer une formation de qualité. Ici, la stratégie de réponse consiste en l'accompagnement à l'auto-emploi agricole pour les jeunes exclus du système éducatif classique à travers une formation en entrepreneuriat agricole de qualité et appuyer leur installation. Notons aussi que le mode opératoire est totalement participatif avec l'implication des Centres de Promotion sociale, les autorités municipales, les collectivités locales et les structures déconcentrées du Ministère de l'Agriculture, de l'Elevage et de la pêche cette fois-ci.

2.1.3 Les petits producteurs agricoles

Les petits producteurs agricoles éprouvent des difficultés d'ordre techniques, d'accès au marché et d'organisation. Elles affaiblissent leur pouvoir de négociation auprès des autres acteurs que sont : l'Etat, les distributeurs d'intrants et les partenaires commerciaux. De plus, les importations de produits agricoles subventionnés constituent un véritable facteur de déstabilisation de la paysannerie agricole et accentue la vulnérabilité de la masse paysanne qui mobilise près de 75% de la population active en République du Bénin.

Notre stratégie à ce niveau s'est focalisée sur le renforcement de capacité technique des petits producteurs agricoles, notamment les cuniculteurs et les ananas-culteurs tout en organisant l'accès au marché pour leurs productions et augmenter leur capacité de négociation et de lobbying auprès des autres acteurs avec un focus sur l'émergence d'organisations professionnelles de producteurs formalisées. Des progrès tangibles ont été enregistrés d'une année à l'autre et mérite qu'on s'y arrête.

3. Les résultats jusqu'en 2015

3.1. L'éducation des Orphelins et Enfants Vulnérables (OEV)

Les actions de l'ONG Bouge peuvent être regroupées sous deux catégories. La prise en charge socio-éducative en régime lourd des OEV et celle de régime léger.

3.1.1 Le régime lourd

Le paquet lourd n'est rien d'autre que le parrainage plus d'autres avantages. En effet, les enfants rangés sous ce répertoire bénéficient d'une prise en charge complète (appui en kits scolaires, la prise en charge sanitaire, les habits et cadeaux pour la fête de Noël, le suivi à l'école et même parfois le paiement au besoin, des frais de scolarité. Le nombre d'enfants concernés par ce type de prise en charge a atteint 94 enfants en fin 2015.



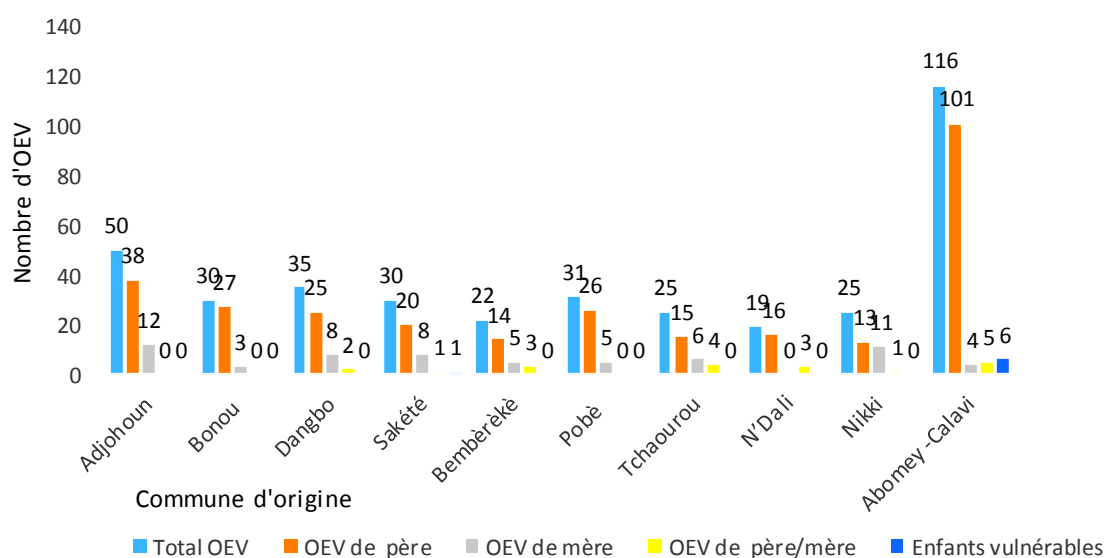
Les personnes en charge de ces enfants, en particulier les veuves sont appuyées dans l'identification et conduite d'AGR en vue de les rendre économiquement autonome.

3.1.2 Le régime léger

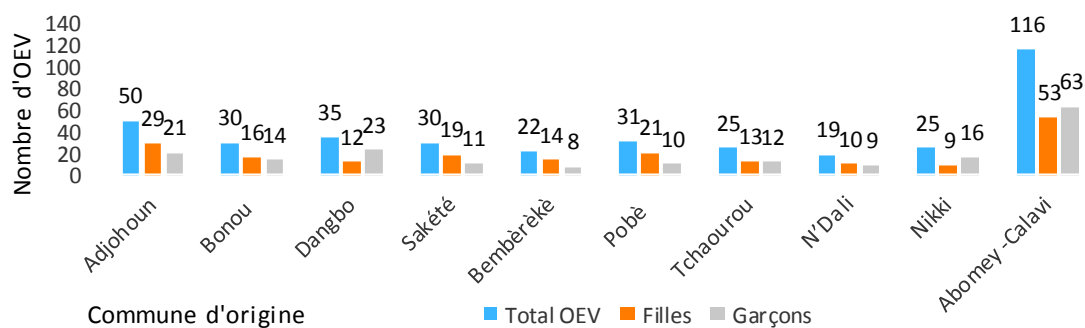
Il s'agit d'un projet de trois ans qui appuie les enfants regroupés sous ce régime en kits scolaires complets avec un dispositif multi-acteurs prenant en compte les responsables des centres de promotion sociale et les responsables d'établissements que fréquentent les enfants impactés.



Répartition des OEV par commune et par nature



Répartition des OEV par commune et par sexe

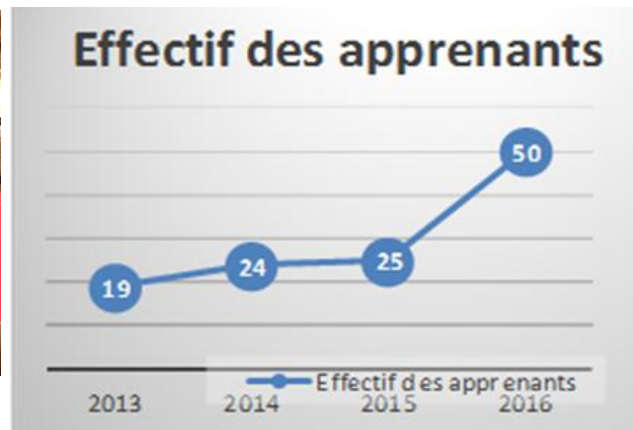




3.2 L'insertion professionnelle des jeunes déscolarisés

3.2.1 La formation à l'entrepreneuriat agricole

En 2015, notre Centre de formation de Sékou dans la commune d'Allada a accueilli une 3^{ème} cohorte de 25 jeunes déscolarisés dont 6 jeunes filles. Avec cette cohorte, le nombre total de jeunes formés a atteint un total de 69 en 3 ans, dont 15 filles.





Le Centre de formation Bouge fonctionne avec des ateliers pédagogiques féconds, donnant envie d'apprendre qui lui confèrent le statut une véritables éclosiers d'entrepreneurs agricoles de nouvelle génération.

C'est donc dans un système purement dual avec 60 % de pratique contre 40% de théorie que les apprenants sont formés.

L'une des particularités de la formation reçue par les pensionnaires du Centre Bouge est que les curricula de formation prennent en compte un volet entrepreneurial qui permet d'inculquer l'esprit d'entreprise aux jeunes durant leur formation,



3.2.2 L'appui à l'installation des jeunes formés

En 2015, l'appui à l'installation post formation des jeunes formés au Centre Bouge s'est renforcé avec l'appui de la fondation Léopold Bachmann de la Suisse. En plus des 20 jeunes ayant reçu l'appui pour leur installation en 2014 grâce au soutien de l'ambassade de France sur le Fonds Social pour le Développement, les 50 jeunes des deuxièmes et troisièmes promotions vont également recevoir l'appui de l'ONG Bouge pour le démarrage de leur micro-projet d'auto-emploi agricole dans leur milieu d'origine. Ce soutien porte à 69 le nombre de jeunes formés au Centre de formation Bouge et ayant reçu un appui pour la création de leur propre unité agropastorale. L'ONG Bouge a donc formé 69 jeunes et reçu du soutien pour installer 69,

soit 100% des jeunes formés. L'effectivité de cette installation constitue l'une des priorités de l'ONG Bouge en 2016.

De plus la signature d'un partenariat spécifique entre le Fonds Nation pour la Promotion de l'Emploi et l'Entreprise de la Jeunesse (FNPEEJ) facilitera désormais l'appui de l'Etat pour le développement des entreprises créées par les jeunes ayant pris part au Centre Bouge. En effet l'appui apporté par l'ONG Bouge pour le démarrage des projets d'auto-emploi agricole élaborés par les jeunes n'est suffisant pour permettre aux jeunes d'assurer le développement de leur entreprise. L'appui du FNPEEJ étant plus constant, il permettra aux jeunes ayant fait preuve de réussite de bénéficier de l'accompagnement de l'Etat à travers ce fonds spécialement alloué par l'Etat béninois à l'entrepreneuriat de la jeunesse.

3.3 L'appui à la professionnalisation des producteurs agricoles

3.3.1 Le secteur cunicole

L'élevage de lapins présente des atouts qui doivent être valorisés pour permettre à la filière cunicole de connaître un véritable essor en apportant aux populations rurales des protéines animales et des revenus supplémentaires à travers l'écoulement des excédents de production dans les centres urbains. En effet, les qualités nutritives du lapin (richesse en protéines et vitamines) en font une espèce dont la vulgarisation pourrait contribuer à la satisfaction des besoins nutritionnels des familles rurales béninoises. En outre, la remarquable prolificité des lapines peut conduire, dans les conditions d'un élevage de grande taille, à accroître les revenus des familles de producteurs. C'est pourquoi l'ONG BOUGE envisage de mettre son expérience et l'expertise développée par le Centre Bouge au service des producteurs et productrices de lapins du département de l'Atlantique, principale zone de production cunicole du Bénin.



Depuis 2011, l'ONG Bouge s'est engagée avec l'appui de la Direction de Développement de la Coopération (DDC) Cotonou et de l'International Fertilizer Development (IFDC) dans le développement de la filière cunicole dans ce département du Bénin. Les actions poursuivies avec des résultats mesurables en 2015 se résument en :

- Le renforcement de capacité technique des producteurs et productrices de la viande de lapin dans le département de l'Atlantique

Les ateliers de formation organisés au Centre Bouge

- L'appui à la formalisation de 21 coopératives de cuniculteurs/trices selon les nouvelles dispositions de l'OHADA.
- L'appui à l'organisation de la mise en marché de la viande de lapin localement produite
- Appui pour la conduite de plaidoyer au niveau des autorités centrales pour une meilleure attention à la filière cunicole.

3.3.2 La filière ananas

En 2015, nous avons continué à appuyer les producteurs d'ananas. Nos activités se sont focalisées sur le développement d'un pôle d'entreprise en agricole avec comme entreprise partenaire Agriculture Bénin Développement (ABD). Il s'agissait pour l'ONG, de renforcer la capacité d'une entreprise de transformation de l'ananas en jus et de faciliter l'accès au marché pour ses produits afin qu'elle absorbe la production locale avec la création de valeur ajoutée au niveau national. L'action entamée dans ce sens en 2015 permettra d'atteindre une production mensuelle de 1000 à 3500 de jus.

Une telle ambition nécessite le renforcement de capacité des producteurs dans la maîtrise des itinéraires techniques de production pour leur permettre de répondre à la demande de l'usine de transformation ABD. Nous avons formé 200 producteurs formés dont 50 femmes et accompagné 600 producteurs à accéder aux intrants de qualité en bonne date. La production de l'ananas fruit est passée de 2 667 tonnes à 3 220 tonnes au sein des producteurs du pôle.

Nous avons également facilité l'accès des producteurs au financement : 60 producteurs ont bénéficié de crédit dont 20 femmes par le biais des Système de Financement Décentralisé partenaires (CAVECA et ALIDE).



A niveau de l'unité de transformation ABD, l'ONG Bouge a :

- Contribué à l'organisation efficace des activités au niveau des différents ateliers
- Facilité l'identification du jus Naturum à travers la conception et le lancement d'un emballage spécial.

Toutes ces actions ont permis aux employés d'ABD de maîtriser les bonnes pratiques de transformation et une meilleure organisation du travail est instaurée dans les ateliers l'unité (le nombre de cartons produits est passé de 40 à 60 en 8heures)

L'unité de transformation ABD a produit en 2015, 15 000 cartons de 24 bouteilles (33cl) avec la facilité de livraison sur le marché sous régional : Niger et Burkina Faso.

Ces performances ont permis à l'unité ABD de gagné le projet PCCI/Banque Mondiale qui va doter ADB d'équipements moderne de transformation.

4. Quelques moments forts ayant caractérisés la vie de l'ONG Bouge en 2015

4.1 Signature d'une Convention de partenariat entre Le Centre Bouge et le (FNPEEJ)

Ce partenariat est le symbole d'une crédibilité organisationnelle démontrée par l'ONG Bouge.

En effet, la formation et l'accompagnement à l'entrepreneuriat agricole de la jeunesse développée par l'ONG Bouge cadre parfaitement avec les objectifs assignés par le gouvernement béninois au FNPEEJ. C'est donc sans contrainte que le Directeur du Fonds, après avoir découvert le fruit des actions de l'ONG Bouge en faveur de la jeunesse, a procédé en mai 2015 à la signature d'un partenariat spécifique avec l'ONG Bouge. Ce nouveau partenariat va faciliter le financement des projets des jeunes déscolarisés formés au Centre Bouge.

4.2 Inauguration des mini-centrales d'énergie solaire photovoltaïque du Centre Bouge

Jusqu'en fin 2014, le Centre Bouge connaissait de réelles difficultés d'accès à l'énergie électrique. Cette situation rendait les conditions d'apprentissage très délicates pour les pensionnaires et les encadreurs. Depuis le mois d'Août 2015, ce problème a été définitivement conjugué au passé grâce à l'installation d'un système d'énergie photovoltaïque solaire. 7 mini-centrales solaires et 4 lampadaires permettent d'alimenter l'ensemble des dortoirs, des salles de formation et les ateliers pédagogiques du Centre. Nous remercions l'ensemble des fondations et particuliers suisses et de Liechtenstein, qui ont appuyé financièrement et techniquement la réalisation de ce projet.



4.3 La visite du Centre Bouge par Représentant Résident de la FAO

Le Centre de formation Bouge a entrepris depuis 2012 un travail de recherche portant sur l'amélioration des souches locales de lapin. La supervision scientifique de l'atelier cunicole du Centre Bouge est assurée par les experts du Centre Cunicole de Recherche et d'Information (CECURI) dans le cadre de ce travail.

Au mois de juillet 2015 une forte délégation de la FAO conduite par son Représentant, Mr TIEMOKO a effectué une visite au Centre Bouge. Cette dernière avait pour objectif de mesurer la capacité du Centre Bouge à accompagner le projet TCN..... dans la fourniture des reproducteurs lapins de souche améliorée. A l'issue de cette visite qui a duré près de deux heures d'horloge, Mr TIEMOKO Yo a publié un article dans la presse nationale sur les prouesses réalisées par le Centre Bouge dans le domaine cunicole au Bénin. Pour lui, la FAO a besoin de collaborer avec des centres comme celui de l'ONG Bouge pour appuyer le projet d'appui à la professionnalisation de la filière cunicole au Sud-Bénin dans la diffusion des reproducteurs lapins de souche améliorée. Il a enfin annoncé que la FAO signera une convention de partenariat avec l'ONG Bouge afin de lui permettre de fournir 700 reproducteurs lapins de souche améliorée.



Après le lancement du projet d'appui à la professionnalisation de la cuniculture dans le sud-Bénin, le 9 juillet 2015, une forte délégation de la FAO-Bénin, ayant à sa tête le Représentant Mr Tiémoko YO a fait une descente de terrain pour constater de visu l'approche d'intervention de l'ONG Bouge dans ses différentes structures (le Centre de formation à Sékou et le siège à Abomey-Calavi) le 16 juillet 2015.

4.4 La signature d'accord-cadre entre le Gouvernement et l'ONG Bouge

La signature de l'accord-cadre entre le gouvernement et une ONG est un acte de reconnaissance et de distinction délivré par l'Etat Béninois. Elle montre l'envergure et la portée des services que l'ONG rend à la nation. Au titre de l'année 2015, l'ONG Bouge figure parmi les 4 ONG sélectionnées par le gouvernement du Bénin pour bénéficier de cette distinction à l'issue d'un processus très rigoureux.



4.5 Les Centres de formation professionnelle agricole au Bénin à l'école du Centre Bouge

C'est à l'initiative du projet Education Formation Technique et Professionnelle Agricole/ GIZ/PDDAA, dont le Coordonnateur, M. GANTOLI Géoffroy a estimé que l'expérience du Centre Bouge pourrait faire école auprès d'autres centres de formation professionnelle agricole au Bénin. Du 15 au 17 octobre 2015 un atelier de renforcement de capacité des centres de formation professionnelle agricole a réuni une trentaine de participants



venant des centres de formation professionnelle agricole sur le plan national. Au-delà du partage des expériences du Centre Bouge, ce fut une véritable occasion d'enrichissement réciproque entre les acteurs au niveau national.

4.6 Le Centre Bouge reçoit une distinction nationale pour son approche durable



C'est un concours organisé par le Ministère de l'Agriculture en collaboration avec la Direction de la formation professionnelle du Ministère en charge de l'enseignement secondaire, de la formation professionnelle de la reconversion et de l'insertion des jeunes à travers le projet EFTPA/GIZ. L'objectif de ce concours est de sélectionner et de distinguer les bonnes pratiques développées par les organisations qui s'investissent dans la formation professionnelle en république du Bénin.

A la phase finale qui s'est déroulée à l'hôtel Soleil d'Afrique de Parakou, c'est le Centre Bouge qui a présenté la meilleure approche de durabilité dans la formation professionnelle au Bénin. L'ONG Bouge a donc reçu le 3^{ème} prix au niveau national.

5 Leçons apprises et perspectives

2015 s'est achevé sur une note d'espoir. En effet l'ONG Bouge a atteint une certaine maturité dans la mise en œuvre de son concept. L'équipe dispose d'une expérience indiscutable dans les domaines de la prise en charge socio-éducative des orphelins et enfants vulnérables, de la formation à l'entrepreneuriat agricole pour les jeunes déscolarisés. Il faut ajouter les prouesses réalisées dans l'accompagnement post-formation et l'appui conseil aux producteurs et à leur organisation professionnelle.

L'entrepreneuriat social à succès est le fruit d'une dynamique constructive équipée de ressources humaines de qualité et motivées. Il utilise comme mode opératoire une approche multi-acteurs. Il puise son inspiration dans une meilleure compréhension des problèmes des communautés bénéficiaires. Son concept s'éloigne pratiquement de toutes les formes classiques que les grandes institutions internationales, mobilisées dans la coopération ont tendance à lui donner.

Accompagner l'ONG Bouge comme d'autres organisations, aux approches similaires à porter leurs résultats à une plus grande échelle constituerait un moyen sûr d'inverser les tendances inquiétantes de la pauvreté, enregistrées dans les pays en développement dans ce monde et surtout en Afrique au Sud du Sahara. C'est

donc ce défi que nous invitons tous nos divers partenaires à continuer à relever avec l'ONG Bouge en renforçant les différents appuis qu'ils apportent.

En 2016, le renforcement du capital humain dans le domaine agricole devrait être intensifié à travers la formation continue des producteurs agricoles sur la maîtrise des techniques de production durable. De plus il s'agira également de renforcer ce dispositif en mettant à la disposition du monde agricole rural des jeunes formés dans une formation de type dual. Une initiation à l'entrepreneuriat durant le cursus au Centre Bouge permet de préparer de jeunes promoteurs compétents dont le retour dans le monde rural pourra insuffler une nouvelle dynamique à l'économie locale.

Nous devons également maintenir le dispositif de prise en charge socio-éducatif des orphelins et enfants vulnérables afin de contribuer de manière plus significative à la scolarisation et le maintien de ces enfants à l'école. La situation sociale ne doit plus déterminer l'éducation qui est, après tout, un droit pour tous les enfants du monde.

6 Bouge en chiffres

Rapport des travaux de révision comptable de l'exercice 2015

Tableau emplois – ressources au titre de l'exercice 2015

Emplois	Montant Exercice 2015	- Ressources	Montant Exercice 2015
I- Différents emplois réalisés	293 787 218	I- Trésorerie Initiale au 31 décembre 2014	104 355 772
Formation et insertion des jeunes	86 396 130	Banque ONG BOUGE au 31/12/2014	78 554 646
Mise en place du système d'énergie solaire	85 622 835	Banque Projet Coopération Suisse au 31/12/2014	24 271 802
Dons en fournitures scolaires	6 016 215	Banque Projet Fondation Christa au 31/12/2014	154 722
Parrainage	19 145 785	Banque Projet Fondation solidarité au 31/12/2014	48 442
Micro crédit aux femmes veuves	7 219 458	Banque projet IFDC au 31/12/2014	706 000
Fête de Noël	2 828 824	Caisse ONG BOUGES au 31/12/2014	450 910
Dons divers	1 781 912	Caisse projet Coopération Suisse au 31/12/2014	169 250
Appui au développement de la cuniculture	27 718 450		
Appui au développement de l'ananas culture	4 366 000		
Frais de fonctionnement	52 691 609		
II- Créances	18 276 730	II- Subvention reçues en 2015	294 378 978
Avances de fonds au Projet	18 276 730	Particuliers et fondations Suisses	267 761 868
		Fondation solidarité de la Banque Société Générale	19 671 710
		Subvention de l'IFDC	6 945 400
III- Trésorerie finale au 31 décembre 2015	99 914 523	III- Autres ressources reçues en 2015	13 044 855
Banque ONG BOUGE au 31/12/2015	99 155 329	Recettes issues des formations et des études de dossiers	4 808 430
Banque Projet Coopération Suisse au 31/12/2015	7 602	Recettes issues des ventes de produits de la ferme	8 236 425
Banque Projet IFDC au 31/12/2015	400		
Banque Projet Fondation Solidarité de la Banque Société Générale au 31/12/2015	3 442		
Banque Projet Fondation Christa au 31/12/2015	4 722		
Caisse ONG BOUGES au 31/12/2015	743 028	IV- Dettes au 31/12/2015	198 866
Caisse projet Coopération Suisse au 31/12/2015	0	Dettes d'exploitation (fournisseurs)	14 964
		Dettes fiscales (AIB)	54 590
		Dettes sociales (CNSS)	129 312
Total des emplois (I + II + III)	411 978 471	Total des ressources (I + II + III + IV)	411 978 471

Jean Nounagnon DJOSSOU

Rapport Certifié
14/05/16
Jean Nounagnon Jean
Contrôleur de Gestion
TEL : (229) 97 77 40 32