



ONG Bouge
01 BP 7424 Cotonou
Bénin

Rapport annuel



Première promotion d'orphelins déscolarisés en formation au Centre Bouge sous régime internat

Sommaire

SOMMAIRE.....	2
SIGLES ET ABREVIATIONS	3
MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
PRÉAMBULE DU DIRECTEUR EXÉCUTIF	5
I- LA GOUVERNANCE AU SEIN DE L'ONG BOUGE	6
1. Organigramme de l'ONG Bouge	6
2. Etat des membres	8
3. Etat du personnel.....	8
4. Configuration du personnel	9
5. Perspective 2013.....	9
II. ACTIVITES ORDINAIRES DE L'ONG BOUGE	10
1. Prise en charge des Orphelins et Enfants Vulnérables.....	10
a. Dispositif de parrainage de famille.....	10
b. Dispositif d'assistance ponctuel.....	12
2. Promotion des AGR au profit des veuves	14
3. Le transfert de l'administration de l'ONG Bouge	15
4. La formation au Centre Bouge	15
5. Perspectives 2013	17
III. PROJETS	18
1. Le projet d'appui au développement de la cuniculture dans le département de l'Atlantique	18
2. Le projet de formation des orphelins déscolarisés en entrepreneuriat agro-pastoral	20
3. Projet de don de fournitures scolaires aux OEV	22
4. Projet 2scales.....	24
CONCLUSION.....	25

SIGLES ET ABREVIATIONS

AGR	: Activité Génératrice de revenus
ANPE	: Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi
CE.CU.R.I	: Centre Cunicole de Recherche et d'Informations
CPSC	: Centre de Promotion de la Société Civile
IFDC	: International Fertilizer Development Center
OEV	: Orphelins et Enfants Vulnérables
ONG	: Organisation Non Gouvernementale
PEA	: Pôle d'Entreprises Agricoles



Mot de la Présidente

La réédition des comptes dans une Organisation Non Gouvernementale est une impérative catégorique pour les associations qui aspirent à une reconnaissance publique de leurs actions. Après tout, une ONG n'est rien d'autre qu'une entreprise à la seule différence que les marges bénéficiaires sont censées être réorientées vers des actions caritatives contrairement aux entreprises ordinaires qui répartissent leurs bénéfices après déduction des réserves entre les associés.

Depuis sa création en 2007, l'ONG Bouge a fait de la production du bilan de ses activités une tradition. Notre ambition est d'afficher l'image d'une organisation en phase avec les bonnes pratiques en matière de management. De ce point de vue, le bilan annuel devient un indicateur de performance. Il permet de jeter un regard rétrospectif sur l'ensemble des réalisations faites par une organisation au cours de douze (12) mois d'activités. Cet exercice très important permet à tout ONG d'évaluer la portée de ses actions, d'identifier les points forts et les aspects qui méritent une amélioration.

L'année 2012 ne sera pas une exception. Le contenu des pages de ce document pourrait permettre à nos lecteurs et partenaires de divers ordres de se mirer dans les réalisations de l'ONG Bouge en 2012. Bien que brefs, ces synthèses sont les plus exhaustives que possible et permettent de se faire une idée de la vie de l'ONG Bouge en 2012. Il fait aussi une analyse des résultats des activités menées et propose des actions concrètes en vue de leur amélioration continue. C'est aussi le baromètre pour nos partenaires financiers qui pourront facilement s'identifier à travers l'évocation des fruits de leurs soutiens et de jauger la crédibilité d'une organisation en pleine croissance.

Bouge comme son nom l'indique signifie une dynamique, un mouvement progressiste séduisant, une vision prospective du monde, un engagement social durable et viable. Rien qu'à prononcer le nom pour mettre tout un système en mouvement. Nous contaminons notre environnement par nos idées et nos actions. Ceux qui nous écoutent et nous voient faire sont obligés de suivre le mouvement. Vous pourriez facilement vous en rendre compte quand vos yeux verront les derniers mots de ce rapport et vos lèvres les prononceront.



Préambule du Directeur Exécutif

Produire en fin d'année un bilan des activités dans une entreprise est un exercice indispensable. En effet les entreprises navigueraient dans un flou absolu sans la production du rapport d'activités annuel. Ce travail est d'autant plus important qu'il n'est pas possible pour les dirigeants d'entreprise de se faire une idée précise de la situation de leur entreprise quand ils choisissent de s'y abstenir. Les Organisations Non Gouvernementales sont aussi des entreprises et ne peuvent si dérober au risque de se retrouver dans une sous-performance nuisible pour tous les bénéficiaires de leurs actions et de leurs collaborateurs.

Cet exercice constitue pour l'Organisation Non Gouvernementale Bouge un miroir qui fait revisiter à toute son équipe et ses partenaires les moments forts ayant jalonné 365 jours d'activités. Il permet aux dirigeants de l'ONG de se faire une idée plus claire de la situation de leur entreprise. Le rapport d'activités révèle les zones de performances à capitaliser et les défis à relever ; toute chose qui participe à une analyse critique de l'organisation pour dégager les axes stratégiques de développement pour les années à venir. La production du rapport d'activités au niveau de l'ONG Bouge est mue par le souci de la réédition des comptes. Il nous permet de marquer un arrêt virtuel s'inscrivant dans une dynamique d'auto-évaluation stratégique. Ensuite il rassure quant à l'atteinte des objectifs assignés à l'ONG au moment de sa création. Les projections deviennent un exercice contrôlé qui s'inspire des formes et des faiblesses de l'organisation.

La production de ce document d'informations, d'évaluation et de projection est donc un exercice qui répond à un impératif catégorique au niveau de l'ONG Bouge et 2012 n'en fera pas une exception.

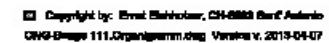
I- La Gouvernance au sein de l'ONG Bouge

Créée en septembre 2007 par Madame Irmgard MEIER, l'ONG Bouge est une association loi 1901 reconnue par l'Etat béninois et enregistrée sous n°2007/0335DEP-ATL-LITT/SG/SAG-assoc du 11 septembre 2007. Elle est publiée au Journal Officiel du premier novembre 2007. L'ONG Bouge a pour objectifs :

- Amener les populations à se prendre en charge et améliorer leur condition de vie ;
- Stimuler et développer l'esprit d'entraide, d'unité, de solidarité et d'amour entre les populations ;
- Alphabétiser et former les femmes dans l'entrepreneuriat, la gestion et leur octroyer de microcrédits ;
- Former les populations dans la pratique de l'élevage et de jardinage.

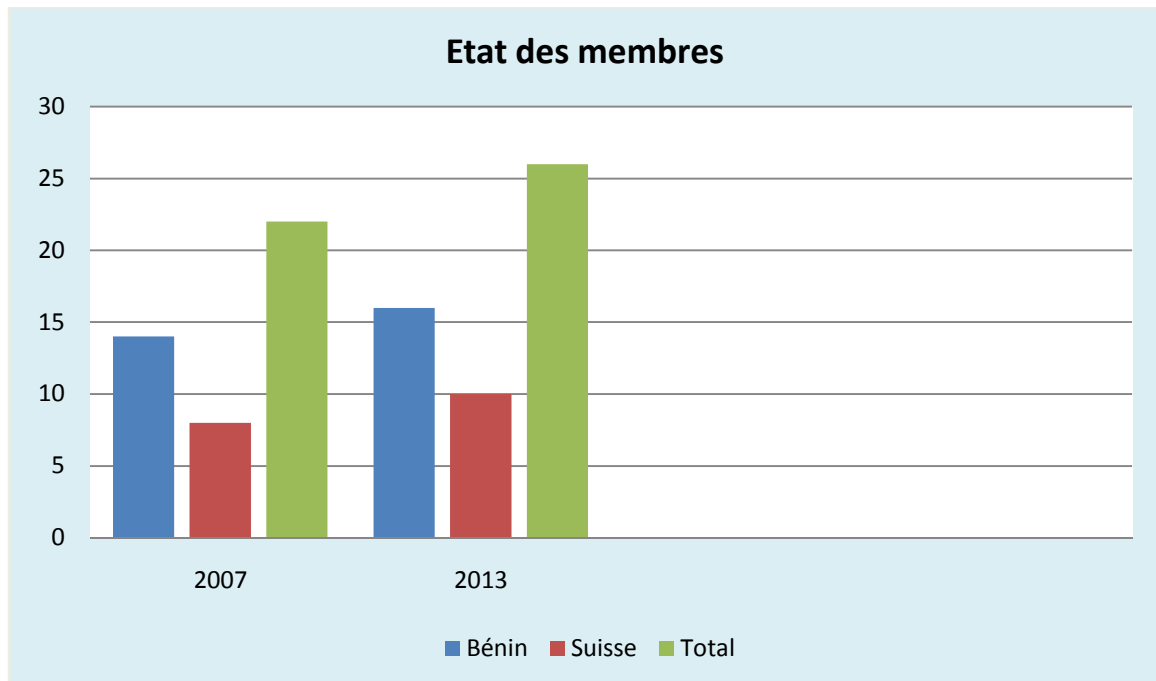
Pour atteindre ces objectifs, la structure organisationnelle schématisée par l'organigramme suivant a été mise en place.

1. Organigramme de l'ONG Bouge

Administration Abomey-Calavi

2. Etat des membres

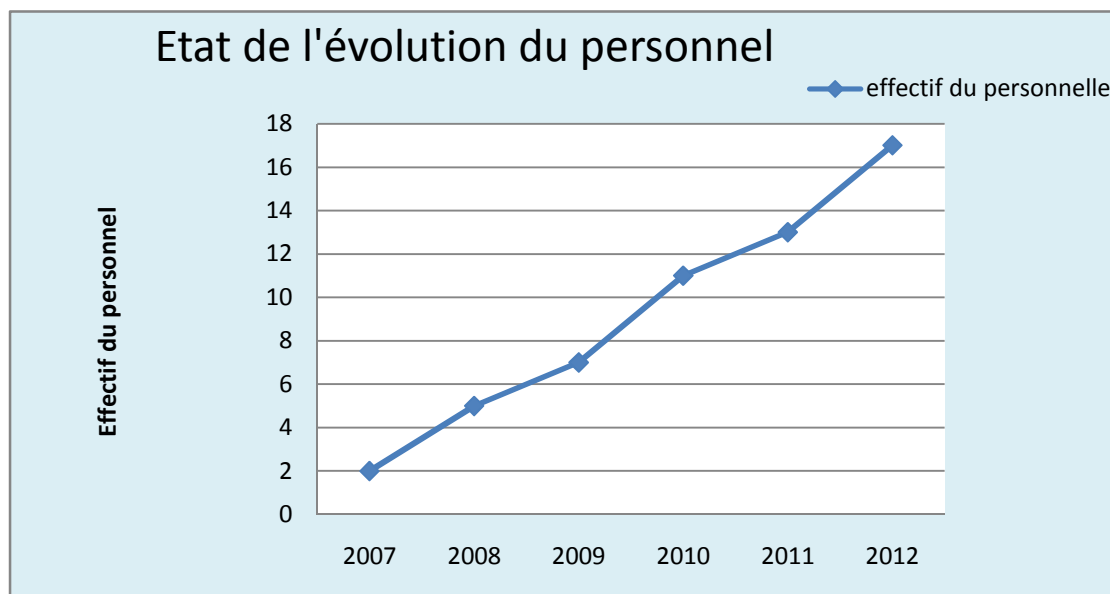
L'évolution des membres de l'ONG se présente comme l'indique le graphique ci-dessous



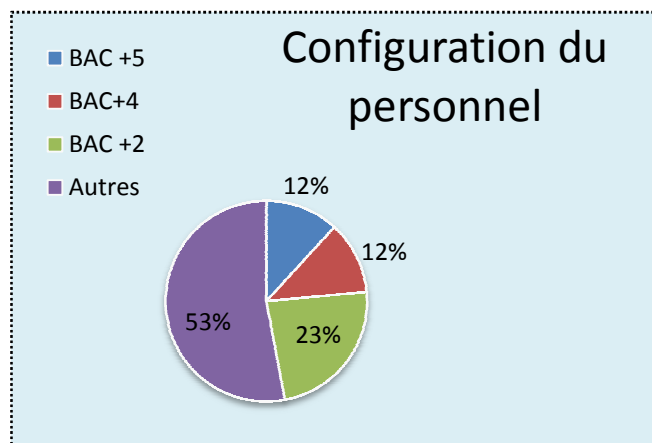
Nous remarquons à la lecture de ce graphique que nous n'avons pas fait du recrutement de nouveaux membres une priorité au sein de l'ONG Bouge. Il s'agit d'une des voix à prospecter dans les années à venir pour répondre au souci d'autonomies de l'ONG.

3. Etat du personnel

Le premier facteur de succès d'une organisation étant la ressource humaine, nous avons opté pour des recrutements basés sur les compétences et la capacité.



4. Configuration du personnel



NB : Pour certaines activités, l'ONG Bouge s'attache les services de consultants qui nous assistent dans le travail. A travers les différents partenariats que nous avons établis, nous bénéficions aussi de l'expertise des partenaires dans le cadre de certaines activités stratégiques pour lesquelles nous ne disposons pas des compétences en interne.

C'est donc cette dynamique enclenchée

depuis 2011 qui est poursuivie au cours de l'exercice 2012. Ce dispositif de ressources humaines a servi de socle pour la conduite des activités de l'ONG Bouge tout au long de l'année.

L'un des moments forts ayant marqué la vie des collaborateurs au niveau de l'ONG Bouge et qui a contribué au resserrement des liens au sein de l'équipe constitue l'organisation de la fête du personnel. À l'opportunité de la fête de Noël, l'ensemble de l'équipe de l'ONG Bouge s'est défilé lors d'une soirée à l'unisson de la musique, des plats et des fourchettes le 24 décembre 2012 au Centre de formation de l'ONG Bouge à Sékou. Il s'agit d'un moment de grande réjouissance qui a certainement rechargé toute l'équipe pour de nouvelles victoires en 2013.



Le personnel de l'ONG Bouge

5. Perspective 2013

La première richesse d'une entreprise reste et demeure la ressource humaine. Le développement de l'ONG Bouge est strictement lié à la qualité de ses ressources humaines. C'est pourquoi en 2013 une attention particulière sera accordée à cette ressource. Un plan de formation du personnel sera élaboré et mis en œuvre afin de mieux outiller nos collaborateurs internes à mieux accompagner le développement de notre organisation. Au-delà de cette activité, l'effectif du personnel sera également renforcé par le recrutement d'un assistant comptable et d'une assistante sociale. Toutes ces deux ressources humaines seront recrutées en cohérence avec les ressources financières et les opportunités exhibées par l'environnement de l'ONG.

II. ACTIVITES ORDINAIRES DE L'ONG BOUGE

Les activités courantes de l'ONG Bouge se focalisent sur : La prise en charge des Orphelins et Enfants Vulnérables, la promotion des AGR au profit des veuves, le Centre de formation de l'ONG Bouge et l'accueil de stagiaires.



1. Prise en charge des Orphelins et Enfants Vulnérables

Elle constitue une activité phare du volet social de l'ONG Bouge. Elle a pris comme par le passé deux aspects fondamentaux : l'assistance continue à travers un dispositif de parrainage de groupe personnalisé et l'assistance ponctuelle aux OEV

a. Dispositif de parrainage de famille

Le dispositif de parrainage au niveau de l'ONG Bouge adopte une approche tripartite. Le bénéficiaire direct est la famille parrainée. Le bras technique d'évaluation du besoin et des enquêtes sociales est représenté par les Centre de Promotion Sociaux (CPS) et le bras financier et de suivi rapproché est l'ONG Bouge. En effet, l'ONG Bouge travail en parfaite collaboration avec les CPS dans toutes les communes d'intervention. Cette collaboration se justifie par un souci permanent d'économie des ressources. Les CPS disposent d'une longue et riche expérience dans l'évaluation des besoins en assistance aux OEV et dans la réalisation des enquêtes sociales auprès des familles bénéficiaires. L'ONG Bouge se sert donc des CPS comme relais dans l'identification de la majorité des familles bénéficiaires de notre appui. Notre option est l'assistance en milieux ouverts aux OEV car nous croyons que le lieu idéal pour le développement psychoaffectif normal d'un enfant reste et demeure sa famille. Nous sommes très attachés à cette valeur car les conditions d'accueil des enfants dans les centres dans notre pays ne sont pas toujours optimales. Nous voulons aussi souvent éviter le risque d'une dépendance chronique de l'aide que nous leur apportons aux familles/enfants que nous assistons

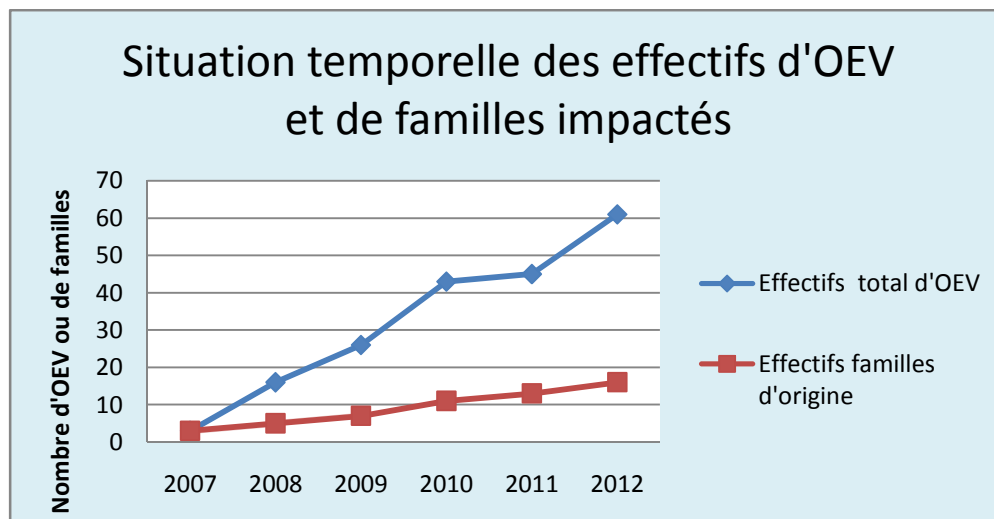


A l'issue de l'enquête sociale réalisée par les CPS, nous prenons les dossiers des enfants auprès de ces centres et rentrons en contact direct avec la famille. Un (01) ou deux (02) enfants seront parrainés dans cette famille en fonction des besoins et de leurs urgences. Mentionnons tout de même que l'aide apportée dans le cadre de cet appui profite à l'ensemble de la famille. C'est pour cette raison que nous parlons de parrainage de famille si non ce sont le(s) ou les noms des enfants parrainés qui apparaissent dans nos dossiers au niveau de l'ONG Bouge.



Dans la pratique, chaque enfant parrainé au niveau de l'ONG Bouge reçoit en fin de chaque mois une enveloppe financière de 15 000 FCFA qui participent au besoin nutritionnel de toute la famille. En dehors de cette contribution financière, tous les enfants de la famille bénéficient en cas de maladie d'une prise en charge sanitaire dont la facture est payée par l'ONG Bouge. Donc les contributions financières apportées par les parrains qui s'élève à 25 000 FCFA, l'équivalent de 50 francs suisse et de 38 euros sont orientées vers cette assistance sanitaire et financière aux orphelins mais aussi pour les autres enfants de la famille.

En 2012, le dispositif de parrainage mis en place par l'ONG a permis de porter le nombre d'enfants bénéficiaires à 61 et le nombre de famille à 16. Le graphique ci-dessous donne une vue d'ensemble des effectifs des enfants et des familles impactées par nos actions depuis 2007.



Ces deux courbes retracent l'évolution des effectifs des OEV et des familles d'origine. Les deux courbes sont croissantes. Ce qui montre une augmentation d'année en année des bénéficiaires de l'action sociale de l'ONG Bouge. Plus en profondeur elles montrent l'ampleur de la responsabilité sociale croissante de l'ONG. Cette dernière est devenue pour ces enfants et ces familles une source d'espoir. Il se dégage un risque important de la dépendance de l'aide que nous leur apportons. Les réflexions menées à ce sujet nous ont permis de mettre en place un autre dispositif d'autonomisation des veuves qui sont mères de nos OEV.

b. Dispositif d'assistance ponctuel

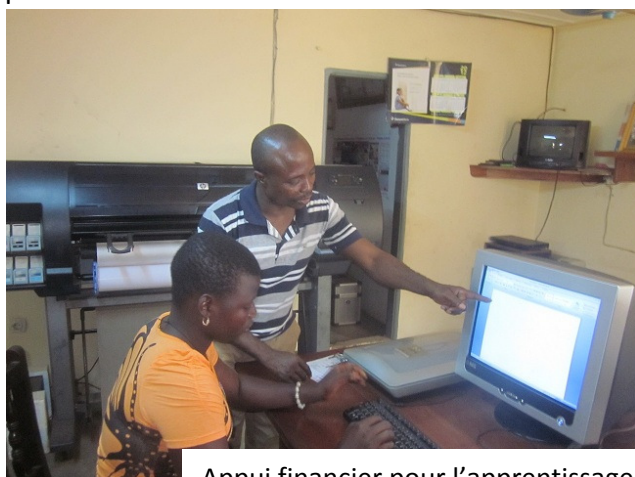
L'assistance ponctuelle au niveau de l'ONG Bouge est une activité qui impacte aussi bien les orphelins et enfants vulnérables qui sont dans notre programme d'assistance continue que ceux qui n'y sont pas. Elle concerne essentiellement des actions de prise en charge ponctuelles en cas de sinistre ou d'incendie, de distribution de fournitures scolaires à l'orée de la rentrée scolaire. En 2012, l'action phare qui a marqué particulièrement l'attention des populations de l'Atlantique est la distribution de fournitures scolaires aux orphelins et enfants vulnérables.

En effet, 83 enfants en situation difficile ont bénéficié de la part de l'ONG Bouge des kits complets pour l'année scolaire 2011-2012. L'innovation cette année s'est illustrée par l'implication des municipalités dans l'identification et la remise des kits scolaires. La cérémonie officielle de remise a eu pour cadre la salle du peuple de la Mairie d'Abomey-Calavi avec la présence du Deuxième Adjoint au Maire.



Don de fournitures scolaires aux orphelins et enfant vulnérables à Abomey-Calavi

Par ailleurs, certains jeunes déscolarisés bénéficient aussi de l'appui ponctuel leur permettant d'être formés dans différents métiers. C'est le cas de Sandrine qui fait



Appui financier pour l'apprentissage et don de matériel aux OEV déscolarisés



actuellement un apprentissage dans le domaine de la photographie. Elle a bénéficié en 2012 de l'appui ponctuel de l'ONG Bouge qui a servi pour le paiement de sa formation.

Elle a reçu un don d'appareil photo numérique grâce à une des particuliers Suisse qui accompagnent les actions de l'ONG Bouge

2. Promotion des AGR au profit des veuves

La promotion des activités génératrices de revenus au profit des veuves répond à deux soucis majeurs : limiter la dépendance des familles de l'assistance que nous leur apportons et participer à la promotion des droits de la femme.



En 2012, la promotion des AGR au profit des veuves s'est intensifiée. En effet, le nombre de veuves bénéficiaires est porté de 5 à 9 avec une innovation. Il s'agit de l'accompagnement de la veuve dans l'identification d'une activité convenable pour son niveau. Cette action s'est traduite par la collecte d'information sur ses activités passées. Les éléments recherchés concernent particulièrement le domaine et le niveau d'activités. Ce qui nous permet d'évaluer sa capacité à gérer un microcrédit et le niveau de crédit que nous devons lui concéder. Le domaine d'activité est souvent retenu dans une approche participative. C'est à l'issue de ce travail que le premier crédit sans intérêt est mis à la disposition de la veuve. Le dispositif de recouvrement est souvent très souple et adapté à la condition de la veuve. Le montant de microcrédit sans intérêt mis à la disposition de la veuve est donc fonction de sa capacité opérationnelle et varie entre trente mille francs (30 000 FCFA) et cent mille franc (100 000 FCFA). Le recouvrement se fait par mensualité de fin de période. La mensualité est déterminée par la veuve elle-même mais ne peut être inférieure à cinq mille francs (5 000 FCFA). Il ne s'agit pas en effet de microcrédits mais de micro-subventions remboursables avec un système de retenu à la source sur les fonds destinés au parrainage d'OEV. Jusqu'à présent, la majorité des OEV prise en charge par l'ONG Bouge sont des orphelins de mère.

3. Le transfer de l'administration de l'ONG Bouge

L'un des événements majeurs ayant caractérisé la vie de l'ONG Bouge en 2012 constitue le changement de siège. Toute l'administration de l'ONG a été transférée dans le nouveau siège de l'ONG se situant toujours dans la ville d'Abomey-Calavi. Le nouveau siège de l'ONG Bouge se trouve actuellement dans la troisième rue après l'agence de la Bank Of Africa d'Abomey-Calavi en allant vers Allada. Cet événement est venu améliorer les conditions de travail du personnel qui s'est aussi renforcé en effectif avec le recrutement d'une comptable en février 2012.



Nouveau siège de l'ONG Bouge à Agamandin Abomey-Calavi

4. La formation au Centre Bouge

Le Centre de formation situé à Sékou dans la commune d'Allada se présente comme l'entité phare de l'ONG Bouge. Il s'étend sur un domaine de 3 ha et constitue la base de tous les grands projets de l'ONG Bouge. De grandes réformes y ont été opérées en 2012 avec une réorganisation de toutes les entités du Centre. Nous avons enregistré 10 stagiaires provenant des lycées et Universités du Bénin pour des stages d'immersion professionnelle et de rédaction de mémoire de fin de formation. Il a enregistré en 2012 la première promotion d'apprentis en entrepreneuriat et l'agro-pastoral. Ils sont au nombre de 19 âgés de 18 à 25



ans avec 4 filles et 15 garçons. En outre 16 sont des orphelins déscolarisés et 3 sont inscrits à titre privé. Une innovation dans le cadre des activités du centre constitue le brassage entre les étudiants en fin de formation et les apprentis du centre. Ce brassage permet l'échange d'expérience entre les universitaires et apprentis. Une chose qui est aussi bien bénéfique pour les apprentis que pour les étudiants. Pour les apprentis, ce sont les aspects théoriques

de leur formation qui sont renforcés alors que c'est la pratique qui profite beaucoup plus aux étudiants en fin de formation.



Plusieurs infrastructures sont achevées dans le centre grâce au soutien financier de différents partenaires. La capacité d'accueil du centre est renforcée et nous pouvons accueillir environ en même temps 5 stagiaires avec 20 apprentis. Au nombre des infrastructures achevées, nous avons : les dortoirs des filles, le bâtiment de sélections de souche performante de lapins, l'abattoir école, l'aulacodiaire et la salle de formation des apprentis.



Les dortoirs des filles



Le bâtiment de sélections de souche performante de lapins



L'abattoir école



L'aulacodiaire



La salle de formation



Les appentis dans la salle de formation

5. Perspectives 2013

2013 s'annonce comme une année de grande réformes au niveau de l'ONG Bouge dans sa structuration et dans son fonctionnement aussi bien au niveau des activités routinières que des deux grandes entités (le siège et le centre)

Le dispositif d'assistance aux OEV et veuve doit connaître une grande réforme avec un accent particulier sur le renforcement du suivi des familles et des enfants bénéficiant du soutien de l'ONG.

Il en ai de même que l'accompagnement des veuves qui doit s'inscrire désormais dans une nouvelle dynamique, celle de l'intensification de l'accompagnement en terme de renforcement de capacité des veuves dans l'identification et la conduite des activités génératrices de revenus. A ce niveau, un effort substantiel sera consacré à la formation éducative au profit des veuves pour leur permettre d'améliorer l'éducation de leurs enfants. Une étude diagnostique sera conduite sur le système de prise en charge mis en place par l'ONG Bouge pour évaluer son efficacité et ses zones de non performance. Elle favorisera une meilleure compréhension du dispositif, l'identification des leviers d'action à convertir en projets pour performer ce volet stratégique de l'ONG Bouge.

En ce qui concerne le siège de l'ONG, en particulier l'administration, nous devons procéder à la rédaction du manuel des procédures administratives, financières et comptables. Ce document est devenu indispensable compte tenu du volume de nos activités et des projets émergents au niveau de l'ONG. Trois recrutements stratégiques sont en vue : il s'agit d'une secrétaire, d'un assistant comptable et d'une assistante sociale. Il sera également nécessaire de renforcer les capacités du personnel pour lui permettre d'amener l'ONG à relever les grands défis qui s'annoncent.

Au regard des progrès accomplis au niveau du centre Bouge en 2012, il est urgent de maintenir le cap et lui permettre de jouer pleinement son rôle dans la promotion de l'économie locale. Ainsi, pour 2013 des efforts consistants seront déployés dans :

- La professionnalisation de tous les ateliers du centre
- Le renforcement de capacité du personnel d'encadrement
- La construction de la muraille de sécurité du centre
- La visibilité des activités du centre
- La promotion des activités de recherche actions en appui aux organisations paysannes
- La construction et la mise en service d'un réfectoire au niveau du centre

III. PROJETS

Deux projets majeurs ont caractérisés la vie de l'ONG Bouge en 2012. Il s'agit du projet d'appui au développement de la cuniculture dans le département de l'Atlantique et Celui de la formation des orphelins déscolarisés en entrepreneuriat agro-pastoral au Centre de formation Bouge.

1. Le projet d'appui au développement de la cuniculture dans le département de l'Atlantique

Rappel du contexte

Près de 30% de la population béninoise vit en dessous du seuil de pauvreté. Avec une croissance économique qui stagne autour de 3%, les performances économiques du Bénin sont insuffisantes pour soutenir le développement et réduire la pauvreté. En cause, les difficultés rencontrées par la filière coton, principale filière d'exportation du pays, qui ont conduit progressivement à la dégradation des conditions de vie des populations paysannes. Depuis quelques années déjà, et après l'élaboration du plan stratégique de développement des filières agricoles porteuses par le Ministère de l'Agriculture de l'Elevage et de la Pêche (MAEP), le gouvernement béninois a fortement encouragé et accompagné la diversification de l'agriculture béninoise.

L'ONG BOUGE s'est inscrite dans cette dynamique en développant des activités de production agricole en soutien à la formation et l'insertion professionnelle des jeunes et à d'appui technique aux organisations de producteurs dans la maîtrise des itinéraires techniques de production et de gestion organisationnelle. Cette mission socio-économique de l'ONG BOUGE est assurée à travers un centre de Formation Intégrée qui dispose d'ateliers d'expérimentation de diverses spéculations animales (cuniculture, aviculture, petits ruminants, escargots et pisciculture) et végétales (ananas, jardinage, assolement, manioc, piment etc.). Avec plus de 3000 lapins produits en 2 ans pour une capacité annuelle réelle de 2500 lapins, ce centre constitue à ce jour une référence dans le département de l'Atlantique en matière de production cunicole. Il est donc important que l'expertise développée pendant plus de cinq années de travaux durs en cuniculture soit mise à la disposition des cuniculteurs, de leurs organisations et d'autres acteurs du sous-secteur afin de soutenir le développement d'une filière cunicole économiquement et socialement rentable.

Objectif du projet

L'objectif général du projet est d'améliorer la diversification des pratiques agricoles dans le département de l'Atlantique-Littoral par le développement d'une filière cunicole pourvoyeuse de ressources alimentaires de qualité aux ménages, d'opportunités économiques et d'emplois.

Objectifs spécifiques du projet

- Définir l'identité de la paysannerie cunicole du département de l'Atlantique
- Renforcer la maîtrise des itinéraires techniques et augmenter la production de la viande de lapin dans le département
- Appuyer la structuration des organisations de producteurs de lapins et favoriser une meilleure implication des femmes
- Accompagner l'organisation de la production et des marchés

Activités du projet

En 2012, le projet s'est focalisé sur le diagnostic de la filière cunicole du département de l'Atlantique/Littoral avec la conduite de trois études majeures : La caractérisation des exploitations cunicole du département de l'Atlantique, l'analyse socio-économique de la filière cunicole du département et une étude orientée vers la commercialisation de la viande de lapin. Tout ce travail a fait l'objet d'une validation en atelier de renforcement de capacité des cuniculteurs/cunicultrices dans la maîtrise des itinéraires techniques de production pluri-acteurs.



Séance de formation des agents du CeCPA données dans le cadre des études



Atelier de formation des cuniculteurs sur les sur la collecte de techniques d'élevages

Résultat du projet

Les goulots d'étranglements qui entravent l'émergence de la filière cunicole du département sont connus et les leviers d'action identifiée.

Les acteurs (le CECURI de l'Université d'Abomey-Calavi, le Ministère de l'Agriculture de l'Élevage et de la Pêche, les cuniculteurs) de la filière cunicole du département sont mobilisés et ont légitimé l'action de l'ONG Bouge sur la filière cunicole du département de l'Atlantique.

Perspectives

Au regard des résultats obtenus et des constats faits dans le cadre du travail de diagnostic de la filière cunicole dans le département de l'Atlantique/Littoral, 2013 devrait constater la poursuite des actions de mobilisation mais surtout de structuration des cuniculteurs/cunicultrices en coopératives afin de renforcer leur pouvoir de négociation auprès des autres acteurs que sont : l'Etat, les fournisseurs d'intrants et les distributeurs et transformateurs de leurs produits. Pour les cuniculteurs/cunicultrices qui sont au cœur de la production de la viande de lapin, un plan de formation et de renforcement de capacité dans la maîtrise des itinéraires techniques de production et de la planification de la production devrait être élaboré et mis en œuvre de manière progressive. Ainsi, ils pourront être à même harmoniser leur production avec les besoins et les spécificités du marché.

De plus, la mise en place d'un système d'information cunicoles permettrait à chaque acteur, en particuliers les cuniculteurs qui sont les plus lésés du dispositif actuel, de disposer de l'information fiable sur les prix et d'être bien orienté dans leur prise de décision.

2. Le projet de formation des orphelins déscolarisés en entrepreneuriat agro-pastoral



Les 19 apprentis de l'ONG Bouge à la fête de Noël 2012

Rappel du contexte

Selon le Ministère de la Micro Finance et de l'Emploi des Jeunes, plus de 110 000 jeunes arrivent chaque année sur le marché de l'emploi et éprouvent des difficultés à s'insérer professionnellement, soit parce qu'ils ne disposent pas de connaissances suffisantes (enfants déscolarisés), soit parce qu'ils manquent d'expérience professionnelle (étudiants en fin de formation). A cet égard, le Forum National sur l'Emploi des Jeunes a encouragé dans ses conclusions la combinaison d'études théoriques avec la pratique professionnelle, via un partenariat entre les Universités et le secteur privé. Il encourage la mise en place de formations de type dual, surtout dans le domaine agricole qui occupe 75% de la population active au Bénin (l'agro-pastoral est l'un des 4 pôles stratégiques de la Stratégie pour la Réduction de la Pauvreté). Le centre de formation Bouge possède un dispositif adéquat

(encadreurs qualifiés et expérimentés, champs écoles, partenariat scientifique et technique avec les Universités et des particuliers en situation professionnelle) pour contribuer à l'insertion professionnelle des jeunes. Le projet de formation des orphelins déscolarisés en entrepreneuriat agro-pastoral ambitionne de transformer le centre Bouge en un incubateur des entrepreneurs agricoles de nouvelle génération. Il bénéficie du soutien financier de quatre partenaires financiers :

La Fondation de la Banque Société Générale, la Fondation Christa, de l'Ambassade de France et la Direction de Développement et de coopération suisse au Bénin.

Objectif du projet

- Former 16 orphelins descolarisés, dont 5 femmes au moins, en entrepreneuriat et en agro-pastoral pendant 12 mois au Centre de l'ONG Bouge situé à Sékou dans la commune d'Allada
- Accompagner 40 étudiants des Universités et lycées agricoles pour des stages pratiques de deux mois dans le domaine agro-pastoral au centre de formation de l'ONG Bouge situé à Sékou.

Activités du projet

Six (6) grandes activités ont marqué la mise en œuvre de ce projet. Il s'agit de :

- La mise en place d'un comité de pilotage du projet
- La mobilisation des acteurs que sont les Centre de Promotion Sociaux et les municipalités des zones bénéficiaires
- La préparation et la validation des modules de formation dans une approche participative
- L'identification, la sélection et l'accueil des bénéficiaires au Centre Bouge
- La formation des orphelins déscolarisés
- L'accompagnement des techniciens formés dans le montage et la mise en œuvre des projets individuels



Les futurs apprentis de Bouge au siège lors du test de recrutement

Résultats du projet

- A travers ce projet, nous avons pu signer 4 conventions de partenariat avec 4 des cinq (5) bénéficiaires. Ce qui montre un fort engagement des acteurs locaux dans l'action et la légitimité et la crédibilité accordées à l'ONG Bouge.
- L'approche de l'entrepreneuriat agro-pastoral selon l'ONG Bouge est devenue une réalité avec l'accueil de 19 apprentis au Centre Bouge le 12 octobre 2012. 4 filles, 15 garçons au nombre desquels nous avons 16 orphelins déscolarisés âgés de 18 à 23 ans. Ils y sont pour neuf mois de formation en régime internat. La formation est répartie en trois grands modules. Le jeudi de l'entrepreneuriat s'organisent en séminaire donnant l'occasion à des personnes en situation professionnelle de venir partager leur expérience avec les apprentis du centre Bouge. Plus de 15 cadres d'entreprise ont déjà pris par le centre Bouge dans ce cadre.



Perspectives

Les résultats obtenus avec l'accueil de la première promotion montre bien la pertinence de l'approche de l'entrepreneuriat et l'agro-pastoral développée par l'ONG Bouge et il importe de maintenir le cap. Pour se faire, il sera indispensable de continuer avec les actions d'accroissement de la légitimité de l'ONG et de son centre. Il faudra donc obtenir à ce sujet un accord cadre avec le gouvernement et travailler à insérer formellement le centre Bouge dans les centres de renom en entrepreneuriat.

3. La mobilisation des autorités communales de plusieurs communes déjà impactées sera d'une importance capitale en 2013. Elle sera effective à travers un séminaire de présentation de l'approche de l'entrepreneuriat et l'agro-pastoral selon l'ONG Bouge. Cette activité importante très importante facilitera la signature d'un accord intercommunal reconnaissant le centre Bouge comme un centre d'utilité publique pour les municipalités.
- Projet de don de fournitures scolaires aux OEV**

Rappel du contexte

L'un des facteurs qui expliquent les résultats scolaires insuffisants chez les orphelins et enfants vulnérables constitue le manque de fournitures scolaires. En effet, les orphelins et enfants en situation difficile éprouvent d'énormes difficultés à s'approvisionner en fournitures scolaires pour chaque rentrée scolaire. Les veuves ne disposent pas de moyens financiers pour faire face à la fois aux problèmes nutritionnels et scolaires des enfants. Ses enfants ont donc besoin de l'aide extérieure qui leur permette de commencer la rentrée scolaire en toute sérénité.

L'ONG Bouge appui chaque année les orphelins et enfants vulnérables depuis 4 ans en matériels scolaires.



La Fondation de la Banque BOA-Bénin appuie nos orphelins en cahiers

Objectif du projet

Promouvoir la scolarisation et le maintien des OEV à l'école à travers leur prise en charge scolaires

Activités du projet

Identification en collaborations avec des Centres de Promotion Sociaux et /ou des Mairies les orphelins et enfants vulnérables bénéficiaires.

Organisation d'une cérémonie officielle de remise des fournitures scolaires en présence des autorités du Ministère de la Famille et d'une Mairie.

Résultats projet

Jusqu'à ce jour, plus de 360 orphelins et enfants vulnérables ont déjà bénéficié de ce projet qui est financièrement soutenu par la petite fondation Geschwister Keller Stiftung en Suisse.

En 2012, nous avons reçu de la Fondation Keller, un appui financier de 5000 francs Suisse soit environ 2 500 000 FCA et nous avons offert des kits scolaires complets à 83 enfants provenant des Communes d'Abomey-Calavi et Zè. Cette activité a connu une grande implication des autorités de la Commune d'Abomey-Calavi. En effet, le Deuxième Adjoint au Maire de cette commune a procédé à l'ouverture officielle de la cérémonie de remise des kits scolaires aux enfants bénéficiaires.

Perspectives

Au delà de l'appui en fournitures scolaires dont l'importance n'est plus à démontrer, il serait judicieux de mettre en place un système de suivi évaluation pour évaluer l'impact de cette activité sur réussite scolaire de ses enfants. Tout ceci est faisable dans une situation de ressources disponibles.

4. Projet 2scales

Contexte du projet

Au sud du Bénin, les conditions édaphiques et climatiques sont favorables à la culture de l'ananas et lui confèrent de bonnes qualités organoleptiques qui donnent un label à l'ananas béninois. Dans le département de l'Atlantique deux variétés (Pain de sucre, Cayenne lisse) y sont essentiellement cultivées. Dans un contexte rural où prédomine l'agriculture de subsistance, l'ananas a une importance comme culture de rente qui apporte des revenus monétaires aux familles agricoles. Mais les producteurs à la base sont moins outillés pour faire face aux contraintes de la filière ananas dans le département. Le projet 1000+ en 2011 a permis à ONG Bouge d'appuyer le processus de la structuration des ananaculteurs et le renforcement de leur capacité sur la maîtrise des itinéraires techniques de production. Les coopératives communales des producteurs d'ananas (CCPA) mis en place éprouvent de difficultés dans l'écoulement de leurs produits. C'est dans le cadre de l'organisation de la mise en marché de l'ananas produit dans le département de l'Atlantique que s'inscrit le projet 2scale.

Objectif du projet

Le projet 2SCALE a pour objectif de favoriser l'accès aux marchés locaux, nationaux, régionaux et internationaux de l'ananas produit dans le département de l'Atlantique.

Les activités projet

Les principales activités entreprises lors du projet 2SCALE sont:



Séance
d'information
sur les ventes
groupées

- Négociation et formalisation de contrat de mise en relation CCPA/IMF/Exportateurs pour l'octroi de crédit de renforcement de production aux CCPA.
- Atelier d'information des acteurs à la base sur les résultats des négociations.
- Atelier pour la Consolidation du mécanisme de vente groupée et démultiplication des volumes de vente avec les unités agro alimentaires.

Les résultats du projet

Les rencontres de négociations organisées avec les Institutions de Micro-finance, les responsables des CCPA leur ont permis de maîtriser les mécanismes de fonctionnement et les différents produits agricoles disponibles. Les différentes rencontres de négociations auprès des unités agro-alimentaires ont abouti à un contrat d'achat et de fourniture d'ananas frais entre la société PROMO FRUIT Bénin sarl et la Coopérative Communale des Producteurs d'Ananas de Kpomassé.

CONCLUSION

L'année 2012 aura été une année décisive dans la vie de l'ONG Bouge. En effet, 2012 a donné à l'ensemble de l'équipe des raisons de rêver et de croire en l'avenir. Même s'il est une réalité que Bouge dépend pratiquement de ses partenaires, il n'en demeure pas moins que nous avons fait une progression fulgurante avec le décrochage de projets porteurs d'espoir. La présidente de l'ONG Bouge pourra pousser un ouf de soulagement car les finances de l'ONG sont totalement indépendante d'elle. Nous avons aujourd'hui la capacité de mobilisation de ressources auprès des partenaires acquis à la cause sociale. Nous avons l'expérience professionnelle attestée par les autorités (Ministère en Charge des Relations avec les Institutions) au plus haut niveau du Bénin. L'ONG Bouge est en train d'écrire une nouvelle page de la vie associative et adopte une approche qui marche. 2013 ouvre ses portes et laisse pointer à l'horizon des succès indéniables. Nous réalisons tout ceci grâce au soutien indéfectible d'un nombre important de partenaires techniques et financiers que nous ne pouvons taire les noms :

La Coopération Suisse, l'Ambassade de la France à travers le Fonds Social de Développement, la Fondation de la Solidarité de la Banque Société Générale, la Fondation Christa de la Suisse, la Fondation Keller, l'International Fertilizer Development Center, les parrains de nos enfants, des particuliers suisses et allemands..., qui nous font confiance. Nous innovons chaque année en bien dans le but de valoriser vos précieuses contributions à l'entreprise sociale.