



RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL 2024



SOMMAIRE

Mots du Directeur Exécutif

1.Introduction

- 1.1 Contexte général
- 1.2 Aperçu de l'ONG Bouge
 - 1.2.1 Identité et Mission
 - 1.2.2 Vision et Ambition 2032
 - 1.2.3 Bénéficiaires et Domaines d'intervention
 - 1.2.4 Gouvernance et Organisation
 - 1.2.5 Approche et Philosophie

2.Faits marquants de l'année 2024

- 2.1 Synthèse des réalisations majeures
- 2.2 Transformation et intensification du PADAAM
- 2.3 Lancement et structuration du Projet PIC
- 2.4 Déploiement intensif du projet FAR
- 2.5 Optimisation du dispositif de suivi
- 2.6 Impact et perspectives

3.Activités réalisées

- 3.1 Déploiement et exécution du programme PADAAM
 - 3.1.1 Première tranche
 - 3.1.2 Deuxième tranche
- 3.2 Exécution du projet FAR
- 3.3 Démarrage du projet PIC
- 3.4 Organisation des missions de terrain
- 3.5 Activités de renforcement institutionnel
- 3.6 Mise en œuvre du Projet d'Inclusion des Jeunes (ProDIJ)

4.Conclusion

Mots du Directeur Exécutif



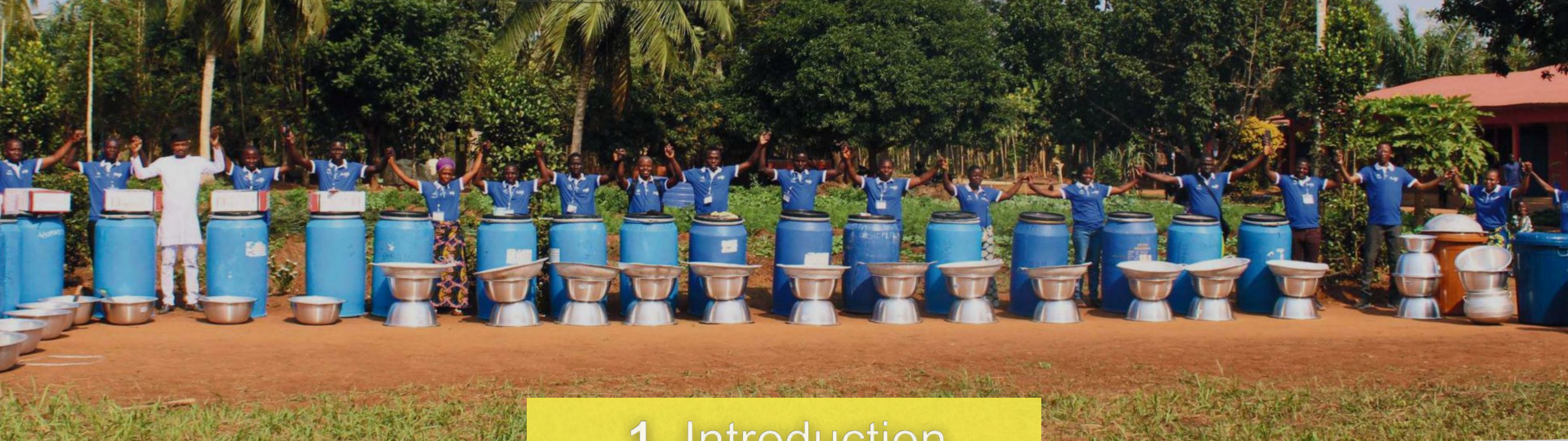
Dans un monde en profonde mutation, les défis économiques, sociaux et environnementaux auxquels nous faisons face sont considérables, particulièrement en Afrique et au Bénin. Notre pays, caractérisé par une population jeune en forte croissance, doit relever des défis majeurs en matière de formation, d'employabilité et d'insertion professionnelle des plus vulnérables.

C'est dans ce contexte que l'**ONG Bouge** a créé en 2012 son centre de développement de compétences et d'accompagnement à l'insertion des jeunes dans les métiers agricoles. Notre mission est claire : lutter contre le chômage des jeunes vulnérables en leur ouvrant les portes de l'agrobusiness. Notre approche combine la découverte de soi et le développement personnel avec une formation pratique en entrepreneuriat agricole.

Au fil des années, nous avons enrichi et adapté notre modèle aux exigences contemporaines. Aujourd'hui, nous proposons une offre de formation agricole diversifiée, structurée en plusieurs filières complémentaires. Notre programme place l'entreprise au cœur de l'apprentissage, permettant une professionnalisation concrète à travers le développement de chaînes de valeur agricoles et la commercialisation de produits transformés. Cette approche s'appuie sur les meilleures pratiques locales et promeut une agriculture climato-intelligente, en phase avec les enjeux environnementaux actuels.

Les résultats obtenus confirment que l'agrobusiness représente une voie d'avenir prometteuse. Pour maximiser son impact, nous travaillons main dans la main avec les communautés locales, les acteurs publics et privés afin de bâtir un système durable de production, de transformation et de consommation responsables. Cette collaboration est la clé pour pérenniser nos approches agricoles innovantes et offrir de réelles opportunités aux jeunes de notre région.

L'année 2024 marque une nouvelle étape dans notre engagement pour un avenir meilleur, où chaque jeune pourra trouver sa place dans le secteur agricole et contribuer au développement durable de notre pays.



1. Introduction

1.1. Contexte général

L'année 2024 s'est inscrite dans un contexte particulier pour le développement agricole et la formation professionnelle au Bénin. Le pays continue de faire face à des défis majeurs en termes d'emploi des jeunes, particulièrement dans le secteur agricole qui demeure un pilier de l'économie nationale. Les statistiques récentes montrent que la problématique de l'insertion professionnelle des jeunes reste préoccupante, avec un taux de chômage particulièrement élevé chez les 15-35 ans.

Dans ce contexte, l'**ONG Bouge** a renforcé son engagement dans la formation et l'accompagnement des jeunes vulnérables, en alignement avec les politiques nationales et les **Objectifs de Développement Durable (ODD)**. L'organisation a notamment mis l'accent sur le développement de compétences techniques et entrepreneuriales dans les domaines agricoles, répondant ainsi aux besoins croissants du marché du travail et aux enjeux de sécurité alimentaire.

1.2. Aperçu de L'ONG Bouge

1.2.1. Identité et Mission :

Créée au **Bénin** en 2007, avec des antennes en **Suisse** (2009) et en **Allemagne** (2020), Bouge œuvre à l'autonomisation des populations vulnérables. Notre mission consiste à développer leurs compétences pour une participation active au développement socio-économique local. Cette approche transformatrice vise à convertir les défis en opportunités de croissance durable.

1.2.2. Vision et Ambition 2032 :

Bouge aspire à s'établir comme l'ONG de référence au **Bénin**, en contribuant significativement aux politiques publiques dans quatre domaines stratégiques : le développement des compétences, l'insertion professionnelle des jeunes, l'agrobusiness durable et l'accompagnement socio-éducatif des personnes vulnérables. Cette vision s'appuie sur une approche intégrée alliant innovation sociale et impact mesurable.

1.2.3. Bénéficiaires et Domaines d'Intervention :

Nos actions ciblent les groupes les plus vulnérables de la société béninoise : orphelins, enfants en situation précaire, veuves, mères célibataires, jeunes en difficulté et producteurs agricoles. Nous concentrons nos efforts sur trois axes majeurs : la protection des droits des femmes et des enfants, l'insertion professionnelle des jeunes, et la promotion de l'agroécologie pour un développement durable.





1.2.4. Gouvernance et Organisation :

Notre structure de gouvernance tripartite assure efficacité et transparence : L'Assemblée Générale définit les orientations stratégiques et supervise la gestion financière. Le Conseil d'Administration pilote la mise en œuvre des décisions stratégiques et représente l'organisation. La Direction Exécutive coordonne les opérations quotidiennes, gère les ressources humaines et développe les projets.

1.2.5. Approche et Philosophie :

L'équipe pluridisciplinaire de Bouge privilégie une approche collaborative centrée sur l'humain. Nous dépassons le cadre de l'aide humanitaire traditionnelle pour construire des partenariats durables basés sur la co-construction et l'autonomisation. Cette philosophie garantit la pérennité de nos actions et maximise leur impact social.

ONG
Bouge



2. Faits Marquants de l'année 2024

2.1. Synthèse des réalisations majeures :

L'année 2024 représente une étape déterminante dans l'évolution de l'**ONG Bouge** avec le déploiement simultané de quatre programmes stratégiques : **PADAAM** (*Programme d'Appui au Développement Agricole et à l'Accès au Marché*), **FAR** (*Formation Agricole Rurale*), **PIC** (*Parcours d'Inclusion par des Compétences*) et **ProDIJ** (*Projet d'Inclusion des Jeunes*). Ces initiatives ont permis la formation de 391 jeunes, dont **250** dans le cadre du **PADAAM**, **60** pour le projet **FAR**, et **81** pour le projet **ProDIJ** (63 Fabricants de Produits Cosmétiques et 18 Agents de Tri et Valorisation des Déchets), marquant une expansion significative de l'impact de l'organisation. **PIC** a également permis le déclenchement du processus d'identification pour la formation de **100** jeunes vulnérables dans le cadre d'un partenariat avec la **GIZ**.





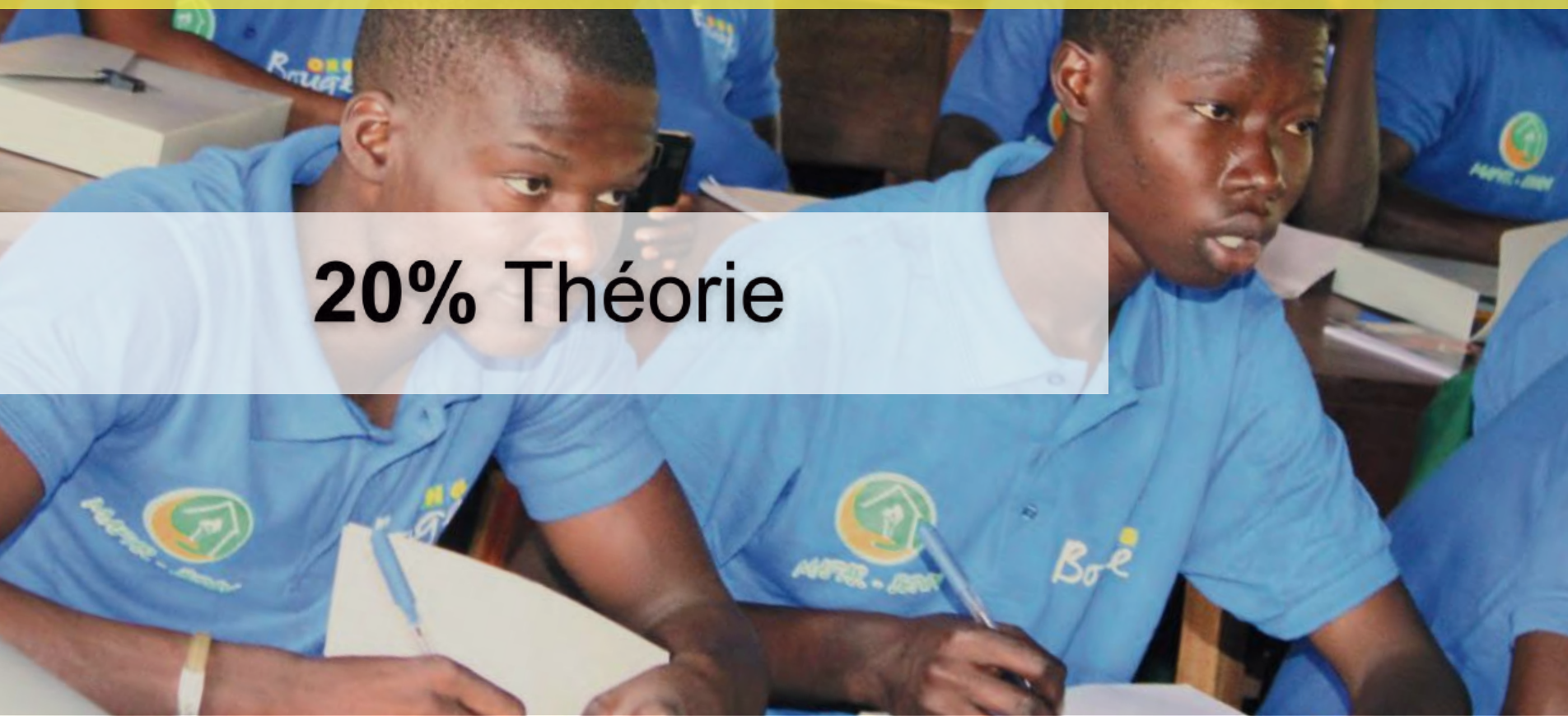
2.2. Transformation et intensification du PADAAM

Le **PADAAM** a développé un modèle de formation intensif structuré en deux tranches complémentaires. La première tranche (84 participants, 16F/68H) s'est déployée sur trois mois avec une répartition stratégique : catégorie 01 (20 participants), catégorie 02-vague 1 (30 participants), catégorie 03 (34 participants). La deuxième tranche a vu une expansion majeure avec **166** participants (39F/127H), organisés en six vagues successives pour la catégorie 02, complétées par des extensions des catégories 01 et 03. L'innovation pédagogique s'est manifestée par l'adoption d'une approche hybride (20% théorie, 80% pratique) et un système de coaching personnalisé, générant une augmentation moyenne de **58%** de la rentabilité des exploitations accompagnées. La transformation du programme s'est également manifestée par une refonte complète de l'approche pédagogique





Adoption d'une méthodologie d'apprentissage hybride



20% Théorie



80% Pratique



Mise en place d'un système de coaching personnalisé



Développement d'une approche par compétences axée sur les résultats



Intégration systématique du suivi post-formation



2.3. Lancement et structuration du Projet PIC

Le projet **PIC**, initié fin 2024 et qui devra continuer même bien au-delà de l'année 2025, compte atteindre **100** jeunes vulnérables (40% de femmes) dans deux domaines stratégiques : Production de Cultures Maraîchères et Systèmes Solaires Photovoltaïques. L'approche intègre un dispositif de suivi multi-acteurs, des partenariats entreprises-formation, et un mécanisme de suivi innovant pendant la formation. Le projet couvre plusieurs communes dont *Allada, Zè, Abomey-Calavi, Tori* et établit des partenariats opérationnels avec le **LAMS**, le **CFP/Zè** et bien d'autre Centres pour la formation par alternance. La transformation du programme s'est manifestée par la :

- Mise en place d'un système de mobilisation multi-acteurs**
- Perspective du développement de partenariats stratégiques avec les entreprises locales**
- Perspective de création d'un mécanisme de suivi pendant la formation**



2.4. Déploiement intensif du projet FAR

Le projet **FAR**, déployé de juillet à septembre 2024, a formé **60** jeunes issus d'exploitations familiales, répartis équitablement entre maraîchage, aviculture et élevage de petits ruminants. L'approche pédagogique privilégie l'immersion pratique (90%) et intègre systématiquement les principes agroécologiques. Les résultats montrent une réduction de **42%** des coûts opérationnels et une amélioration significative de la productivité, avec des taux de réussite de **95%** dans l'acquisition des compétences techniques.

-Répartition équilibrée entre trois filières stratégiques :

Maraîchage (20 participants)

Aviculture (20 participants)

Élevage de petits ruminants (20 participants)

-Durée de formation : du 1er juillet au 27 septembre 2024

Immersion pratique représentant **90%** du temps de formation

Développement de compétences entrepreneuriales

Intégration systématique des principes agroécologiques

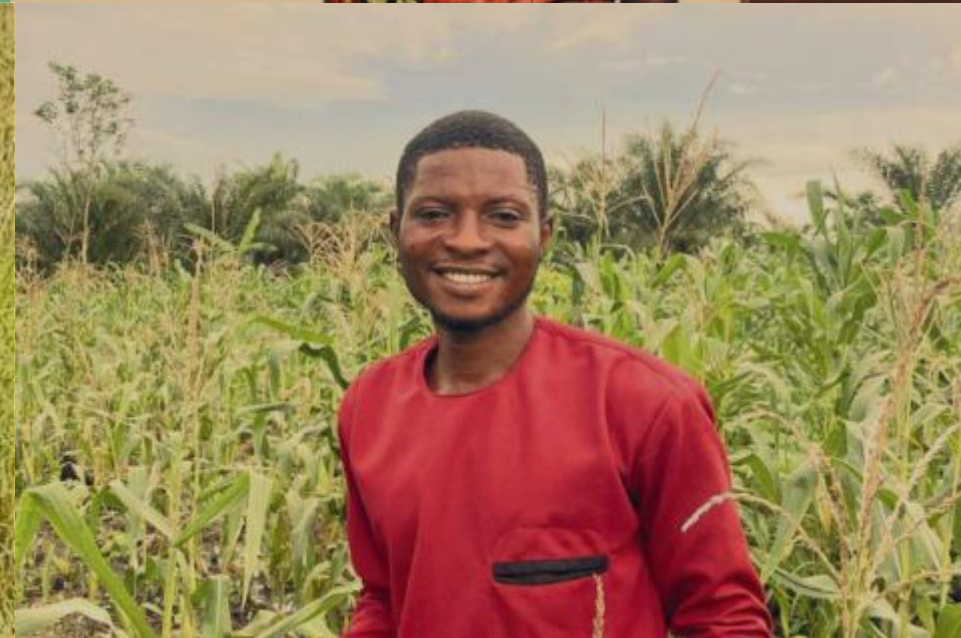


2.5. Optimisation du dispositif de suivi sur le PADAAM

L'ONG a déployé un système de suivi terrain innovant combinant missions conjointes **BOUGE-LAMS** dans **15** communes et outils digitalisés de suivi-évaluation dans le cadre du projet **PADAAM**. Les équipes mixtes, composées de quatre binômes, ont assuré un maillage territorial complet, générant une base de données quantitative et qualitative sur l'évolution des jeunes du projet. Le dispositif intègre un système de coaching personnalisé qui a permis d'atteindre un taux de rétention de plus de **99%** des bénéficiaires et d'optimiser l'acquisition des compétences. La transformation du programme s'est manifestée par :

- Le déploiement d'équipes mixtes **BOUGE-LAMS**
- La couverture géographique étendue incluant 15 communes
- La systématisation des visites de suivi et d'accompagnement
- Le développement d'indicateurs de performance adaptés
- Le renforcement du système de collecte et d'analyse des données

Quelques jeunes ayant été visités



2.6. Impact et perspectives

L'année 2024 marque une transformation profonde dans l'approche et l'impact de l'**ONG Bouge**. Les trois programmes majeurs ont généré **310** opportunités d'insertion professionnelle, avec un taux de réussite moyen de **85%** dans l'acquisition des compétences techniques et entrepreneuriales. L'approche intégrée formation-accompagnement a permis d'atteindre une amélioration moyenne de **58%** de la rentabilité des exploitations accompagnées et une réduction de **42%** des coûts opérationnels. Le renforcement institutionnel se manifeste par l'établissement de partenariats stratégiques et une reconnaissance accrue de l'expertise de Bouge dans le développement agricole rural.

Ces faits marquants de 2024 témoignent d'une année de transformation profonde pour l'**ONG Bouge**, caractérisée par une intensification des activités, une innovation méthodologique continue et un impact social croissant. Cette évolution pose les bases d'un développement durable et d'une expansion stratégique pour les années à venir.



3. Activités réalisées

3.1. Déploiement et exécution du programme PADAAM

Le **PADAAM** s'est déployé en deux tranches majeures, totalisant **250** jeunes entrepreneurs. La première tranche (84 bénéficiaires) a structuré la formation en trois catégories distinctes : **20** jeunes en Catégorie 01 (9F/11H, 03-22 juin), **30** jeunes en Catégorie 02-vague 1 (3F/27H, 17 juin-02 août), et **34** jeunes en Catégorie 03 (4F/30H, 13-25 mai). La deuxième tranche a significativement étendu l'impact avec **166** bénéficiaires, incluant cinq vagues successives de Catégorie 02 totalisant **149** participants (34F/115H, juillet-novembre), complétées par des extensions de Catégorie 03 (4F) et Catégorie 01 (1F/12H).

Première tranche :

-Catégorie 01 : Formation de 20 jeunes (9F/11H)

Période : 03-22 juin 2024

Durée : 3 semaines

Focus : Techniques agricoles fondamentales et gestion d'exploitation

-Catégorie 02 (vague 1) : Formation de 30 jeunes (3F/27H)

Période : 17 juin - 02 août 2024

Durée : 7 semaines

Spécialisation : Techniques avancées de production et transformation

-Catégorie 03 : Formation de 34 jeunes (4F/30H)

Période : 13-25 mai 2024

Durée : 2 semaines

Sur la totalité des Jeunes formés par **PADAAM**, dans tous les centres de formation choisi par le programme, toutes les années confondues, **100** ont été identifiés et retournés au **CEDeC-Bouge** grâce à leurs innovation après formation dans le cadre de leurs mise à l'échelle. L'approche pédagogique a intégré cinq modules spécialisés : développement personnel, gestion entrepreneuriale, innovation technique, marketing, et gestion financière.

Concentration : Innovation et optimisation des pratiques

Deuxième tranche :

-Catégorie 02 (vagues 2-6) : Formation de 149 jeunes

Vague 2 : 22 participants (1F/21H) - 08 juillet au 23 août

Vague 3 : 23 participants (9F/14H) - 08 juillet au 23 août

Vague 4 : 26 participants (8F/18H) - Juillet à septembre

Vagues 5-6 : 78 participants (16F/62H) - 16 septembre au 31 novembre

Durée uniforme : 7 semaines par vague

-Extensions complémentaires :

Catégorie 03 : 4 participants (4F) - 05 juillet au 16 août

Catégorie 01 : 13 participants (1F/12H) - 02 au 20 septembre

3.2. Exécution du projet FAR

Le projet **FAR** (*juillet-septembre 2024*) a formé intensivement **60** jeunes issus d'exploitations familiales, répartis équitablement entre maraîchage, aviculture et élevage de petits ruminants. La méthodologie privilégie l'immersion pratique (90%) structurée en cinq phases : accueil/orientation, formation technique spécialisée, développement entrepreneurial, stages pratiques et évaluation finale. Le programme intègre systématiquement les principes agroécologiques et la gestion économique, générant une réduction moyenne de **42%** des coûts opérationnels. Les résultats démontrent un taux de réussite de plus de **95%** dans l'acquisition des compétences techniques et une augmentation significative de la productivité dans les trois filières.



3.3. Démarrage du projet PIC

Le projet **PIC**, dont la phase d'identification a démarré fin 2024, a pour cible **100** jeunes vulnérables (40% femmes) dans les communes d'*Allada*, *Zè*, *Abomey-Calavi* et *Tori*. La phase opérationnelle prévue pour 2025 sera articulée autour d'un atelier technique multi-acteurs (17 participants) regroupant représentants **ULPE**, **GUPS**, **ANPE**, **GIZ**, **LAMS**, **CFP/Zè** et autres. Le processus de sélection combine critères sociaux et motivation entrepreneuriale, avec un dispositif d'accompagnement intégrant formation par alternance et partenariats entreprises. Le projet innove par son système de suivi digitalisé, incluant distribution de matériel pédagogique et équipements de protection. La formation cible deux domaines stratégiques : Production de Cultures Maraîchères et Installation/Maintenance de Systèmes Solaires Photovoltaïques.



3.4. Organisation des missions de terrain

Le dispositif de suivi terrain s'articule autour de quatre équipes conjointes **BOUGE-LAMS**, couvrant **26** communes stratégiques. L'équipe 1 (ODJO-MOUMOUNI) supervise *Grand-Popo, Lokossa, Bantè, Djidja, Zogbodomè...* L'équipe 2 (HOUNSA-DONOUVOSSI) couvre *Athiémé, Houéyogbé, Comè, Lalo, Klouékanmè...* L'équipe 3 (FATON-IDJIGBEROUN) gère *Bopa, Kpomassè, Zè, Toffo, Ouidah...*, tandis que l'équipe 4 (AGBANRIN-HAGLI) supervise *Dangbo, Adjohoun, Avrankou, Abomey-Calavi, Allada*. Cette organisation optimise le suivi des jeunes formés et l'identification des besoins en renforcement, avec un système de reporting standardisé et une coordination des interventions. De pareilles missions ont été réitérées le nombre de fois qu'exige le projet avec une modification appropriée des binômes surtout coté **LAMS**.

3.5. Activités de renforcement institutionnel

Le renforcement institutionnel s'est manifesté par la digitalisation des outils de suivi, l'optimisation des procédures internes et le développement de partenariats stratégiques. L'innovation méthodologique continue intègre les retours d'expérience dans l'amélioration des programmes, tandis que la gestion des connaissances systématise la documentation des bonnes pratiques. Les partenariats formation-entreprise structurent l'alternance, avec des conventions standardisées **LAMS-CFP/Zè** et un mécanisme de coordination multi-acteurs, renforçant l'efficacité globale des interventions.

3.6. Mise en œuvre du Projet d'Inclusion des Jeunes (ProDIJ)

En parallèle des projets agricoles, l'**ONG BOUGE** a élargi son champ d'intervention avec le déploiement du Projet d'Inclusion des Jeunes (ProDIJ) financé à 100% par FIDA dans le cadre de la Convention

N° 2024/CQP-016/FODEFCA/PRODIJ/C2/SE/DIOF/SPM/COMPT/SD.

Ce projet représente une diversification stratégique des domaines d'expertise de l'ONG en ciblant des métiers non-agricoles à fort potentiel d'employabilité pour les jeunes vulnérables.

3.6.1 Structure et organisation du ProDIJ

Le ProDIJ a démarré sa cohorte 2 le 28 octobre 2024 dans l'incubateur de l'**ONG BOUGE**, avec la formation de jeunes bénéficiaires dans deux filières complémentaires : Fabrication de Produits Cosmétiques (**FPC**) et Agents de Tri et Valorisation des Déchets (**ATVD**). L'approche pédagogique privilégie l'immersion pratique, avec une répartition entre théorie (25%) et pratique (75%), favorisant l'acquisition rapide de compétences opérationnelles. Pour les Fabricants de Produits Cosmétiques, le programme s'est déployé sur 18 jours intensifs avec un parcours structuré allant de l'appropriation des concepts de base à la maîtrise des techniques de fabrication de divers produits cosmétiques (savon pain, savon boule, savon liquide). Pour les Agents de Tri et Valorisation des Déchets, la formation s'est concentrée sur six jours avec une approche centrée sur l'acquisition des compétences fondamentales liées au métier, aux normes d'hygiène, de sécurité et de protection de l'environnement.



3.6.2 Réalisations et impact du ProDIJ

Le projet a permis la formation de **81** jeunes répartis entre les deux filières : **63** Fabricants de Produits Cosmétiques (19H/44F) et **18** Agents de Tri et Valorisation des Déchets (15H/3F). L'évaluation mi-parcours montre une progression significative des compétences, avec un passage des niveaux "insuffisants" à "très satisfaisants" pour la majorité des critères d'évaluation.

La méthodologie d'apprentissage a mis l'accent sur l'approche par compétence, l'andragogie et l'utilisation de fiches techniques qui ont facilité l'acquisition rapide des savoir-faire pratiques. Les travaux pratiques ont inclus la fabrication de différents types de savons pour les **FPC** et l'assainissement de l'environnement, le port d'équipements de protection et l'application des protocoles de sécurité pour les **ATVD**.

3.6.3 Défis et adaptations du ProDIJ

Malgré ses succès, le projet a rencontré plusieurs défis, notamment dans la mobilisation des jeunes, principalement en raison d'engagements concurrents, de situations personnelles ou d'un manque d'information sur les bénéfices à long terme de la formation. Le niveau d'instruction hétérogène des participants (du **CQM** à la Licence) a nécessité l'adoption d'une approche bilingue pour assurer la compréhension de tous. La durée relativement courte du premier regroupement, particulièrement pour les **ATVD**, a limité l'intégration des matières transversales (français, mathématiques, développement personnel). L'insuffisance des frais de déplacement pour les participants provenant de communes éloignées a également constitué un défi significatif.

Des mesures correctives ont été mises en place, notamment l'adaptation linguistique des formations, l'intensification des exercices pratiques pour maintenir la motivation, et la formulation de recommandations pour ajuster les frais de déplacement lors des prochaines phases du projet.

4. Conclusion

L'année 2024 marque un tournant décisif dans l'évolution de l'**ONG BOUGE**, caractérisée par le déploiement réussi de quatre programmes majeurs ayant généré un impact substantiel sur l'inclusion socioéconomique des jeunes au Bénin. La formation de **391** jeunes entrepreneurs (**250** via **PADAAM**, **60** à travers le **FAR**, et **81** via le **ProDIJ**) témoigne d'une capacité d'intervention à grande échelle. L'ONG se trouve également en instance d'identification de **100** autres jeunes dans le cadre du partenariat avec la **GIZ** pour la mise en œuvre du projet **PIC**. Cette expansion s'accompagne d'une transformation qualitative, illustrée par des améliorations significatives des performances : **+58%** de rentabilité moyenne des exploitations, **-42%** de réduction des coûts opérationnels, et création de réseaux professionnels dynamiques dans vingt-six communes.

L'innovation méthodologique, combinant formation intensive et accompagnement personnalisé, a permis d'établir un modèle reproductible de développement des compétences et d'employabilité. La diversification des domaines d'intervention, allant des métiers agricoles traditionnels (maraîchage, aviculture) aux filières nouvelles (fabrication de produits cosmétiques, tri et valorisation des déchets), élargit considérablement l'impact social de l'organisation tout en répondant aux besoins émergents du marché de l'emploi béninois.

La perspective 2025 s'oriente vers une digitalisation accrue des processus, une expansion géographique maîtrisée, et un renforcement des partenariats stratégiques avec les acteurs publics et privés. Cette évolution s'appuiera sur les acquis méthodologiques de 2024 tout en innovant dans l'accompagnement des jeunes entrepreneurs, pour un impact durable sur le développement socioéconomique du Bénin.



Galerie





2024

TABLEAU DES EMPLOIS - RESSOURCES ONG BOUGE

DESIGNATION	SOLDE EXERCICE 2023	EXERCICE 2024	SOLDE CUMULE FIN EXERCICE 2024
Fonds reçus de PADAAM	43 996 089	167 911 150	211 907 239
Fonds recus de MAFAR	-	5 617 500	5 617 500
Fonds recus de la GIZ	-	16 245 738	16 245 738
Christa foundation	20 524 311	20 918 462	41 442 773
Particuliers et fondations suisse	129 788 714		129 788 714
Recettes issues des ventes de produits de la ferme	9 595 090	1 013 625	10 608 715
Recettes issues des formations et études de dossiers	5 467 500		5 467 500
Dons divers	11 538 561		11 538 561
Quote part de fonds d'administration transférés		108 000 104	108 000 104
Dettes fournisseurs	8 805 552	1 360 116	10 165 668
Dettes fiscales et sociales	4 467 684	2 840 241	7 307 925
Emprunts Bouge		6 600 000	6 600 000
Autres revenus		8 975 420	8 975 420
I - RESSOURCES	234 183 501	339 482 356	573 665 857
A- Total des immobilisations	11 034 000	19 015 810	30 049 810
Dépenses en immobilisations	11 034 000	19 015 810	30 049 810
B- Total des charges de fonctionnement	204 988 193	301 339 752	506 327 945
Dettes fournisseurs 2023		180 000	180 000
Dettes fiscales 2023		4 535 314	4 535 314
Achats et variations de stocks	43 635 760	173 226 558	216 862 318
Transports	2 955 425	2 417 400	5 372 825
Services extérieurs A	17 596 386	11 720 579	29 316 965
Services extérieurs B	53 163 833	55 468 710	108 632 543
Impôts et taxes	2 206 956	1 153 248	3 360 204
Autres charges	26 826 885	21 403 231	48 230 116
Charges de personnel	58 602 948	31 208 712	89 811 660
Frais financiers et charges assimilées		26 000	26 000
II - EMPLOIS (A+B)	216 022 193	320 355 562	536 377 755
III - Excédent/déficit des fonds reçus sur les emplois (I-II)	18 161 308	19 126 794	37 288 102
IV- Fonds disponible en début exercice	8 208 052	26 369 360	34 577 412
V- Montant net de l'encaisse disponible (III+V)	26 369 360	45 496 154	71 865 514
VI- Fonds disponible en fin exercice	26 369 360	45 496 154	71 865 514
VII- Contrôle : TOTAL V (V) = TOTAL (VI)	-	-	-

La Resp Adm & Finances

La Responsable Administrative et Financière
AGBOTON Virginie
TEL : (229) 21 36 37

1

Le Directeur Exécutif
Le Directeur Exécutif
FATON Augustin
TEL : (229) 21 36 37